



เอกสารสถานภาพ ประจำปีงบประมาณ 2565
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.)

ข้อมูล ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2564

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.)

วิสัยทัศน์ (Vision)

“องค์การด้านการบริหารจัดการพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน เพิ่มศักยภาพพื้นที่เกษตรกรรม ยกกระดับคุณภาพชีวิตเกษตรกร สู่ความผาสุก”

ภารกิจหลัก

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) มีภารกิจหลัก 4 ประการ คือ

1. งานด้านการปรับปรุงสิทธิและพัฒนาสิทธิในที่ดิน 2 ประเภท (ที่ดินของรัฐ และที่ดินเอกชน)

1.1 ที่ดินของรัฐ ตามความนัย มาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. 2518 ได้แก่

1.1.1 ที่ดินในเขตป่าสงวนแห่งชาติที่เสื่อมโทรมที่รับมอบมาตามมติคณะรัฐมนตรีที่สาธารณสมบัติของแผ่นดินสำหรับพลเมืองใช้ร่วมกันแต่พลเมืองเลิกใช้ประโยชน์ในที่ดินนั้น หรือได้เปลี่ยนสภาพจากการเป็นที่ดินสำหรับพลเมืองใช้ร่วมกันก็ดี หรือพลเมืองยังใช้ประโยชน์ในที่ดินนั้นอยู่ หรือยังไม่เปลี่ยนสภาพจากการเป็นที่ดินสำหรับพลเมืองใช้ร่วมกันเมื่อได้จัดที่ดินแปลงอื่นให้พลเมืองใช้ร่วมกันแทน

1.1.2 ที่ดินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดินสำหรับใช้เพื่อประโยชน์ของแผ่นดินโดยเฉพาะหรือที่ดินที่ได้สงวนหรือหวงห้ามไว้ตามความต้องการของทางราชการโดยกระทรวงการคลังได้ให้ความยินยอม

1.1.3 ที่ดินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดินซึ่งเป็นที่ดินรกร้างว่างเปล่าหรือที่ดินซึ่งมีผู้เวนคืนหรือทอดทิ้ง หรือกลับมาเป็นของแผ่นดินโดยประการอื่นตามกฎหมายที่ดิน และที่ดินนั้นอยู่นอกเขตป่าไม้ถาวรตามมติคณะรัฐมนตรี

1.1.4 ที่ดินในเขตป่าสงวนแห่งชาติ ที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ดำเนินการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมในที่ดินเขตป่าสงวนแห่งชาติ

1.2 ที่ดินเอกชน ตามความนัยพระราชบัญญัติการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. 2518 ได้แก่

1.2.1 ที่ดินพระราชทาน ตามมาตรา 14 ได้แก่ ที่ราชพัสดุที่กระทรวงการคลังได้มาเนื่องจากการจัดซื้อของ ส.ป.ก. หรือมีผู้ยกให้แก่ ส.ป.ก. เพื่อดำเนินการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมซึ่งมีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้กระทรวงการคลังดำเนินการโอนที่ราชพัสดุดังกล่าวให้เป็นกรรมสิทธิ์ของ ส.ป.ก.

1.2.2 ที่ดินบริจาค ตามมาตรา 25 ทวิ คือ ที่ดินที่ ส.ป.ก. ได้มาเป็นแปลงเล็กแปลงน้อยและมีได้อยู่ในเขตปฏิรูปที่ดิน

1.2.3 ที่ดินประเภทที่ดินจัดซื้อ ตามมาตรา 29 ในเขตปฏิรูปที่ดิน เมื่อคณะกรรมการพิจารณา เห็นว่าที่ดินบริเวณใด สมควรดำเนินการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมให้ ส.ป.ก. มีอำนาจจัดซื้อหรือดำเนินการเวนคืนที่ดินได้

1.2.4 ที่ดินอื่นๆ ตามมาตรา 36 ทวิ บรรดาที่ดินหรืออสังหาริมทรัพย์ใดๆ ที่ ส.ป.ก. ได้มาตามพระราชบัญญัตินี้ หรือได้มาโดยประการอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

2. งานด้านการพัฒนาพื้นที่และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ทั้งก่อนและหลังการจัดที่ดินให้เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน ส.ป.ก. ยังมีภารกิจที่ต้องพัฒนาพื้นที่เขตปฏิรูปที่ดินให้เหมาะสมแก่ การประกอบเกษตรกรรม และการอยู่อาศัย ซึ่งปัจจุบันเขตปฏิรูปที่ดินส่วนใหญ่เป็นพื้นที่เกษตรน้ำฝน มีเพียงร้อยละ 10 ที่มีระบบชลประทาน และมีปัญหาเรื่องเส้นทางคมนาคม ไม่สะดวกต่อการขนถ่ายสินค้าเกษตร ตลอดจนขาดแคลนสถานที่จัดเก็บผลผลิตทางการเกษตร ทำให้ ส.ป.ก. ยังมีความจำเป็นต้องดำเนินงานก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม เส้นทางคมนาคม แหล่งน้ำ ระบบกระจายน้ำ อาคารแปรรูปต่าง ๆ เป็นต้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและการเกษตร ให้เกษตรกรสามารถดำรงชีพและประกอบอาชีพในพื้นที่เขตปฏิรูปที่ดินได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ซึ่งมีการดำเนินการ ทั้งที่ ส.ป.ก. ดำเนินการเองและประสานงานบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ เช่น การบูรณาการความร่วมมือกับ 8 หน่วยงาน เพื่อพัฒนาพื้นที่และบูรณาการข้อมูล (กรมชลประทาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กรมทรัพยากรน้ำ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กรมพัฒนาที่ดิน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เพื่อการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบสาธารณูปโภค พื้นฐานในเขตปฏิรูปที่ดิน (ถนน ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์) เป็นต้น

3. งานด้านการพัฒนาอาชีพ เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่เกษตรกร เป็นการดำเนินงานปรับปรุงเปลี่ยนแปลง ระบบการผลิตและโครงสร้างทางการเกษตร เช่น การรวมกลุ่มเกษตรกร วิสาหกิจชุมชน การจัดตั้งสหกรณ์การเกษตรปฏิรูปที่ดิน จัดหาสินเชื่อและปัจจัยการผลิต พัฒนาและส่งเสริมทักษะอาชีพ ด้านการเกษตรและนอกภาคการเกษตร การให้เกษตรกรมีส่วนร่วมในการรักษาดูแลทรัพยากรธรรมชาติ ส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการจัดหาตลาดเพื่อจัดจำหน่ายสินค้าเกษตร เพื่อให้เกษตรกรสามารถใช้ประโยชน์ในที่ดินและประกอบอาชีพเกษตรกรรมได้อย่างมั่นคง ซึ่งแนวทางการดำเนินการ มีทั้งในส่วนที่ ส.ป.ก. ดำเนินการเองและประสานงานบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นตามสภาพของท้องถิ่น ๆ และสอดคล้องกับความต้องการของเกษตรกร

4. งานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ถือเป็นแหล่งเงินทุนที่สำคัญที่สุดในการดำเนินการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ทั้งเพื่อการบริหารจัดการที่ดิน การจัดซื้อที่ดินเอกชน การพัฒนาเกษตรกร การให้สินเชื่อ ดอกเบี้ยต่ำสำหรับการประกอบอาชีพของเกษตรกรและอื่น ๆ โดยต้องมีการวิเคราะห์วางแผนทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อการบริหารจัดการเงินกองทุนฯ ให้เกิดการหมุนเวียนเพื่อเป็นแหล่งเงินทุนในการพัฒนาอาชีพ และ

เงินทุนเพื่อจัดหาที่ดินและพัฒนาพื้นที่ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการหมุนเวียนของเงินกองทุนฯ อย่างมีประสิทธิภาพ ส.ป.ก. ต้องดำเนินการหาเงินเพิ่มเข้ากองทุนฯ ในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งการพัฒนาระบบสินเชื่อ ระบบการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บค่าเช่า- เช่าซื้อ รวมถึงการกำหนดแนวทางในการประเมินมูลค่าที่ดิน ในเขตปฏิรูปที่ดินและจัดกลุ่มประเภทที่ดินขึ้นเป็นการเฉพาะ เพื่อให้สามารถกำหนดมูลค่าของที่ดินได้เอง โดยเฉพาะการขออนุญาตใช้ประโยชน์ที่ดินในกิจการที่เกี่ยวข้องหรือกิจการด้านพลังงาน ปิโตรเลียม เหมืองแร่ และ อื่นๆ ที่ ส.ป.ก. สามารถอนุญาตให้ดำเนินการได้ ซึ่ง ส.ป.ก. ได้มีความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษา เอกชน และกรมธนารักษ์ เพื่อกำหนดแนวทางการประเมินมูลค่าที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการวางแผน การใช้ประโยชน์ที่ดิน และสร้างกลไกการหมุนเวียนที่ดิน อย่างมีประสิทธิภาพตามเจตนารมณ์ของการปฏิรูปที่ดิน

อำนาจหน้าที่

ส.ป.ก. จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. 2518 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2519 และ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2532) โดย ส.ป.ก. มีภารกิจเกี่ยวกับการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ให้เกษตรกรได้มีที่ดินทำกินเพื่อยังชีพอย่างพอเพียงและยั่งยืน โดยการปรับปรุงเกี่ยวกับสิทธิและการถือครอง ในที่ดินเพื่อเกษตรกรรม รวมถึงตลอดถึงการจัดที่อยู่อาศัยในที่ดินเพื่อเกษตรกรรมนั้น โดยนำที่ดินของรัฐหรือที่ดิน ที่รัฐจัดซื้อหรือเวนคืนจากเจ้าของที่ดินซึ่งมิได้ทำประโยชน์ในที่ดินนั้นด้วยตนเอง หรือมีที่ดินเกินสิทธิตามกฎหมาย ว่าด้วยการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมจัดให้แก่เกษตรกรผู้ไม่มีที่ดินเป็นของตนเอง หรือมีที่ดินเล็กน้อย ไม่เพียงพอแก่การครองชีพและสถาบันเกษตรกรได้เช่าซื้อ เช่า หรือเข้าทำประโยชน์ และให้ความช่วยเหลือ ด้านการพัฒนาอาชีพเกษตรกร การปรับปรุงทรัพยากรและปัจจัยการผลิต ตลอดจนการผลิตและการจำหน่าย ให้เกิดผลดียิ่งขึ้น โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. ดำเนินการจัดหาที่ดินเอกชนและที่ดินของรัฐ เพื่อนำมาดำเนินการปฏิรูปที่ดิน โดยจัดที่ดิน ให้เกษตรกรเช่าซื้อ เช่า หรือเข้าทำประโยชน์ ตลอดจนการจัดที่อยู่อาศัย การให้กรรมสิทธิ์และการใช้ประโยชน์ที่ดิน ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเกษตรกร รวมทั้งการศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ด้านการปฏิรูปที่ดิน และวิชาการด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง
3. ดำเนินการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จำแนกการใช้ประโยชน์ที่ดิน พัฒนาประสิทธิภาพการใช้ที่ดิน การบริหารจัดการทรัพยากรการผลิต พื้นฟูสภาพแวดล้อม และคุ้มครองพื้นที่เกษตรกรรม
4. บริหารกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนและค่าใช้จ่าย เพื่อการปฏิรูปที่ดิน การบริหารจัดการที่ดินของรัฐ การให้กู้ยืมเงินเพื่อการพัฒนาอาชีพ รายได้ รวมถึงการใช้ เงินกองทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรมิให้สูญเสียสิทธิในที่ดิน รวมทั้งการจัดทำสารบบที่ดินเพื่อการปฏิรูปที่ดิน

5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ ส.ป.ก. หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

นโยบายและทิศทางการบริหารงานของกรม

ส.ป.ก. มีการกำหนดแนวทางการขับเคลื่อน โดยให้ความสำคัญใน 11 เรื่องหลัก ดังนี้

1. เร่งรัดการจัดหาที่ดินเพื่อนำมาปฏิรูปที่ดินและเพิ่มประสิทธิภาพ การตรวจสอบการถือครองที่ดินและการใช้ประโยชน์ที่ดิน รวมถึงการกระจายสิทธิการถือครองที่ดิน เพื่อแก้ไขปัญหาเกษตรกรไร้ที่ดินทำกิน ซึ่งเป็นภาระหน้าที่หลักของ ส.ป.ก. และการคุ้มครองพื้นที่เกษตรกรรม ซึ่งเป็นเจตนารมณ์ของการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

2. บริหารจัดการที่ดินอย่างมีประสิทธิภาพให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม และเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการงาน ปรับปรุงระเบียบข้อกฎหมายการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมให้ทันสมัย เพื่อให้การใช้ประโยชน์ที่ดินสอดคล้องกับความต้องการของเกษตรกรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงก่อให้เกิดรายได้ เพื่อนำมาขับเคลื่อนงานปฏิรูปที่ดิน

3. บริหารจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม และใช้เป็นฐานข้อมูลในการให้บริการแก่เกษตรกร ประชาชน ภาคเอกชน และหน่วยงานต่างๆ และเพื่อพัฒนาฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพและสามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานอื่นเพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ

4. เพิ่มพื้นที่ชลประทาน พัฒนา ปรับปรุงแหล่งน้ำอย่างเป็นระบบและพัฒนาคุณภาพดินให้เหมาะสมต่อการเกษตรกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์ที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน

5. อนุรักษ์และฟื้นฟูสภาพแวดล้อมในเขตปฏิรูปที่ดินให้มีความมั่นคง ยั่งยืน เพื่อลดปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งเป็นฐานการผลิตภาคการเกษตรที่แนวโน้มมีความเสื่อมโทรมมากขึ้น และเป็นแหล่งอาหารพลังงานเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหารให้กับเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน

6. เพิ่มประสิทธิภาพระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานในเขตปฏิรูปที่ดิน (ถนน ไฟฟ้า ประปา และโทรศัพท์) ที่เป็นปัจจัยพื้นฐานในการอยู่อาศัยในพื้นที่ ส.ป.ก. สามารถสนับสนุนการผลิตทางการเกษตรของเกษตรกร โดยการบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องช่วยดำเนินการ

7. การสร้างผู้นำ ผู้แทนเกษตรกร เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานปฏิรูปที่ดินร่วมวางแผน กำหนดแนวทางในการพัฒนาเกษตรกรและพื้นที่เกษตรกรรม เพื่อให้เกษตรกรมีความสามารถในการวิเคราะห์สถานการณ์ภาคการเกษตรและเตรียมการรับมือกับการเปลี่ยนแปลง สร้างความเข้มแข็งให้กับผู้นำเกษตรกรเพื่อให้เกษตรกรช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และการดำเนินงานสอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการของพื้นที่

8. เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ที่ดินอย่างสมดุลและยั่งยืน เพื่อยกระดับและพัฒนาให้เกษตรกรมีทักษะอาชีพอย่างมั่นคงยั่งยืนเพื่อแก้ไขประเด็นความยากจนของเกษตรกร ตลอดจนเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมปัจจัยการผลิต การจัดการผลิต การรับรองมาตรฐานสินค้า การตลาด การแปรรูปและสินค้าต่างๆ

9. สร้างและพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่ เป็นทายาทผู้สืบทอดอาชีพเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน เป็นการแก้ไขปัญหาเกษตรกรสูงอายุ โครงสร้างอายุเกษตรกร การขาดแคลนแรงงานภาคเกษตรของเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินที่จะส่งผลต่อการคุ้มครองพื้นที่เกษตรกรรมในอนาคต

10. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม และพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนฯ อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งการช่วยเหลือสนับสนุนด้านสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำแก่เกษตรกรในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม การสร้างระบบการหมุนเวียนของแหล่งทุน การก่อให้เกิดรายได้ รวมถึงการประเมินมูลค่าทรัพย์สินต่างๆ ในเขตปฏิรูปที่ดิน

11. พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้มีสมรรถนะสูงและพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ โดยลดต้นทุนและส่งเสริมนวัตกรรมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมและลดระยะเวลาและขั้นตอนในการดำเนินการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานภารกิจหลักของ ส.ป.ก. ให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง

กรอบอัตรากำลังในภาพรวมของกรม

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	รวม	ข้าราชการ (ตำแหน่ง)	พนักงาน ราชการ (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	ลูกจ้างชั่วคราว	
						เงิน งบประมาณ (อัตรา)	เงินนอก งบประมาณ (อัตรา)
1	*ส่วนกลาง	10	10	-	-	-	-
2	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	8	5	3	-	-	-
3	กลุ่มตรวจสอบภายใน	6	5	-	1	-	-
4	สำนักบริหารกลาง	107	76	20	11	-	-
5	กองการเจ้าหน้าที่	60	41	16	3	-	-
6	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	47	42	5	-	-	-
7	สำนักกฎหมาย	64	57	5	2	-	-
8	สำนักจัดการปฏิรูปที่ดิน	50	39	10	1	-	-
9	สำนักจัดการแผนที่ดินและสารบบที่ดิน	105	85	10	10	-	-
10	สำนักบริหารกองทุน	65	61	4	-	-	-

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	รวม	ข้าราชการ (ตำแหน่ง)	พนักงาน ราชการ (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	ลูกจ้างชั่วคราว	
						เงิน งบประมาณ (อัตรา)	เงินนอก งบประมาณ (อัตรา)
11	สำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน	135	96	10	29	-	-
12	สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี	137	75	61	1	-	-
13	สำนักวิชาการและแผนงาน	75	62	10	3	-	-
14	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด 72 จังหวัด	1,554	1,265	211	78	-	-
	รวม	2,423	1,919	365	139	-	-

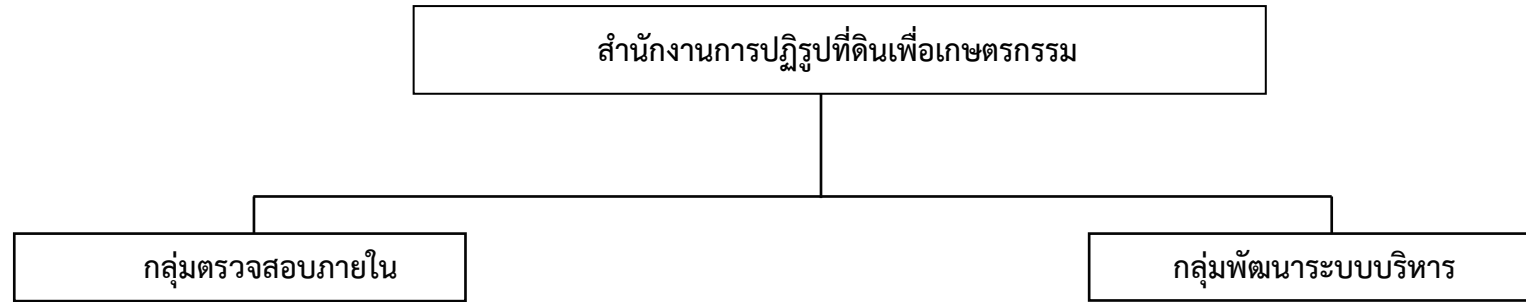
ข้อมูล ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2564

หมายเหตุ :

* ส่วนกลางประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------|
| 1. เลขาธิการ ส.ป.ก. | 1 ตำแหน่ง |
| 2. รองเลขาธิการ ส.ป.ก. | 3 ตำแหน่ง |
| 3. ผู้ตรวจราชการกรม (อำนวยการ ระดับสูง) | 6 ตำแหน่ง |

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- 1) ดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงินการบัญชีและทรัพย์สิน การตรวจสอบการ ดำเนินการ และ การตรวจสอบด้านการปฏิบัติตาม ข้อกำหนดของสำนักงาน
- 2) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- 1) เสนอแนะให้คำปรึกษาแก่เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรมเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ ภายในสำนักงาน
- 2) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนา ระบบราชการภายในสำนักงาน
- 3) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ ร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานภายในสำนักงาน
- 4) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ต่อ)

สำนักบริหารกลาง

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ปฏิบัติงานสารบรรณของสำนักงาน
2. ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวกและงานเลขานุการของสำนักงาน
3. ดำเนินการเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ การผลิตสื่อ งานศิลป์ และงานโสตทัศนูปกรณ์ รวมทั้งการเผยแพร่กิจกรรมความรู้ ความก้าวหน้า และผลงานของสำนักงาน
4. ดำเนินการเกี่ยวกับการประสานราชการ และการตรวจราชการของสำนักงาน
5. ดำเนินการเกี่ยวกับงานอาคารสถานที่ ยานพาหนะ และการสื่อสารของสำนักงาน
6. ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบงานคลัง การเงิน การบัญชี การบริหารงบประมาณ การพัสดุ และการตรวจสอบใบสำคัญของสำนักงาน
7. ดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการใดของสำนักงาน
8. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

กองการเจ้าหน้าที่

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. จัดทำแผนงานและดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน เว้นแต่การฝึกอบรม
2. ดำเนินการเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและพัฒนาระบบคุณธรรม ของสำนักงาน
3. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้านการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
2. จัดระบบการสำรวจ การจัดเก็บ และการใช้ประโยชน์ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดและเป็นศูนย์กลางข้อมูลการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมของประเทศ
3. บริหารและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
4. ดำเนินการเกี่ยวกับระบบข้อมูลที่ดินและแผนที่ด้านการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
5. ดำเนินการเกี่ยวกับระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ด้านการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
6. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ต่อ)

สำนักกฎหมาย

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องงานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและอาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน
2. ดำเนินการเกี่ยวกับการเจรจา การระงับข้อพิพาท และการแก้ไขปัญหาที่ดิน ของกลุ่มองค์กรต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่และตามที่กระทรวงมอบหมาย
3. ดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตให้ใช้ประโยชน์ในที่ดิน และการคุ้มครองที่ดินด้านสาธารณสุข โภค ด้านทรัพยากรธรรมชาติ ด้านสนับสนุนหรือเกี่ยวเนื่องกับการปฏิรูปที่ดิน และด้านการใช้ประโยชน์ ในที่ดินรายบุคคล
4. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักจัดการปฏิรูปที่ดิน

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

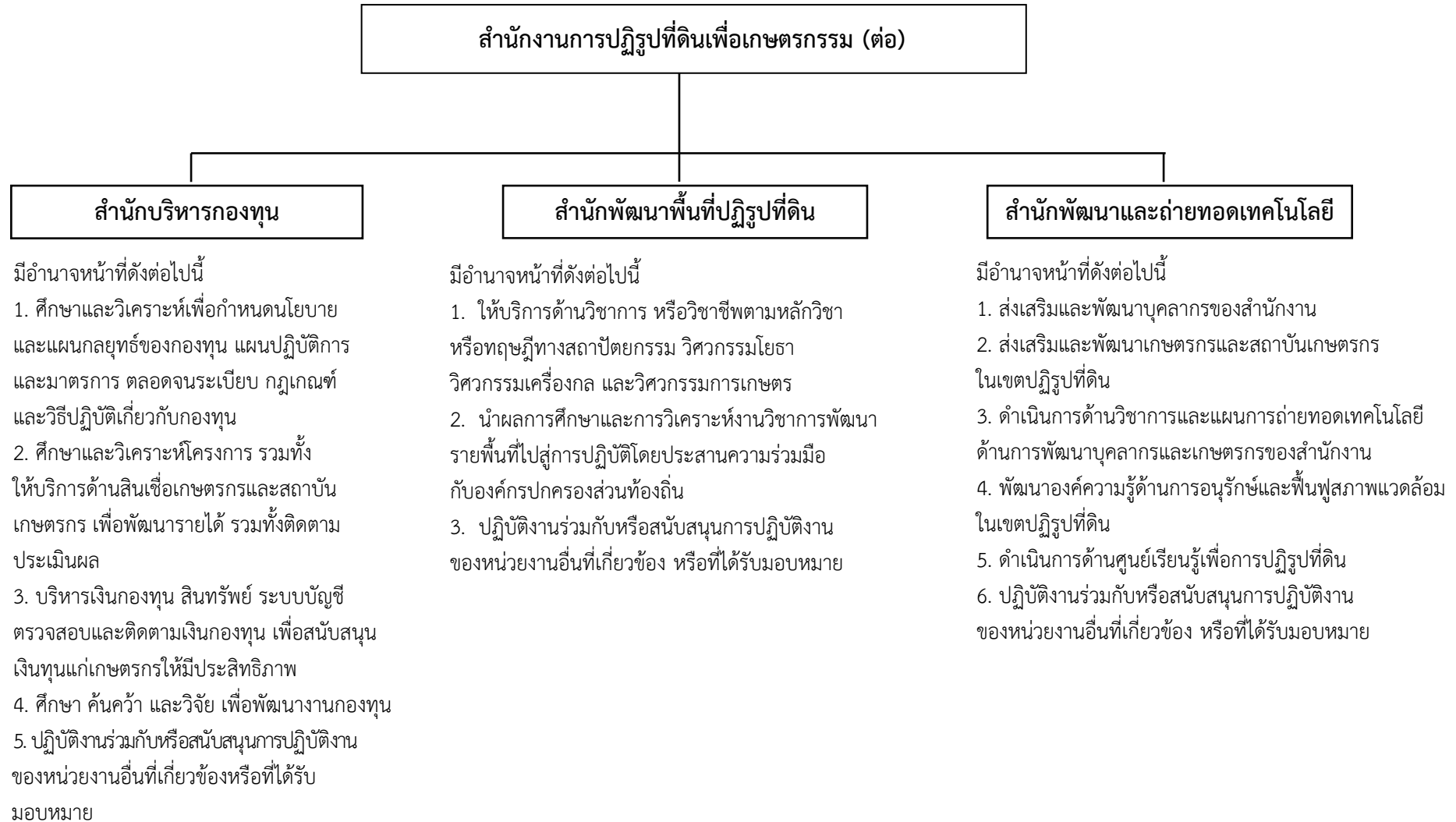
1. ดำเนินการจัดหาที่ดินเพื่อนำมาปฏิรูปที่ดิน
2. ศึกษา วิเคราะห์ และติดตามงานจัดที่ดินทั้งที่ดินของรัฐ และที่ดินเอกชน รวมทั้งการสอบสวนสิทธิ การเจรจากระจายสิทธิ และการปรับปรุงเกี่ยวกับสิทธิการถือครองที่ดิน
3. ศึกษา วิเคราะห์ และติดตามการจัดซื้อที่ดิน การเช่า การเช่าซื้อ และการโอนกรรมสิทธิ์ให้เกษตรกร
4. ประกาศเขตปฏิรูปที่ดินและกำหนดเขตที่ดินชุมชนในเขตปฏิรูปที่ดิน
5. ศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และกำหนดแนวทางการพัฒนาต่าง ๆ ในที่ดินพระราชทาน
6. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักจัดการแผนที่และสารบบที่ดิน

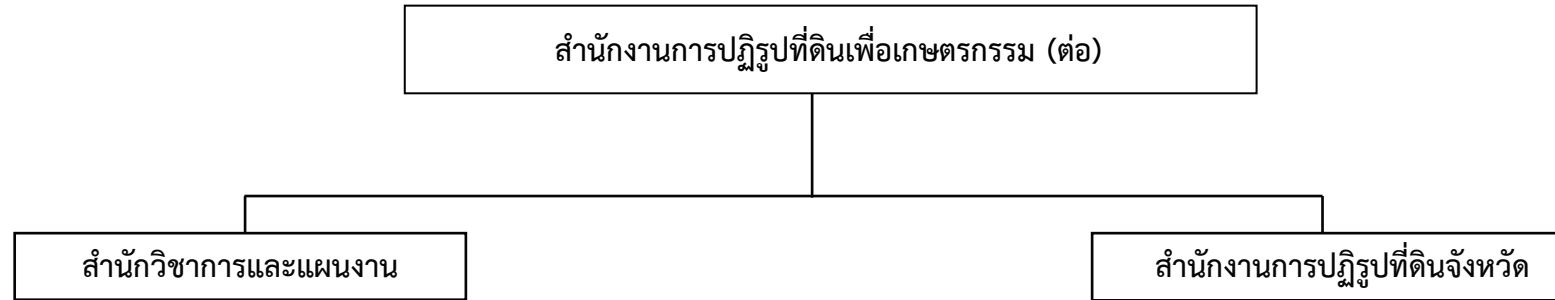
มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการด้านวิชาการและกำหนดมาตรฐานการทำแผนที่และภาพถ่ายทางอากาศ
2. ดำเนินการเกี่ยวกับการสำรวจรังวัด การควบคุม และการตรวจสอบการจัดทำแผนที่ในงานปฏิรูปที่ดิน
3. ดำเนินการเกี่ยวกับสารบบและทะเบียนที่ดิน
4. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



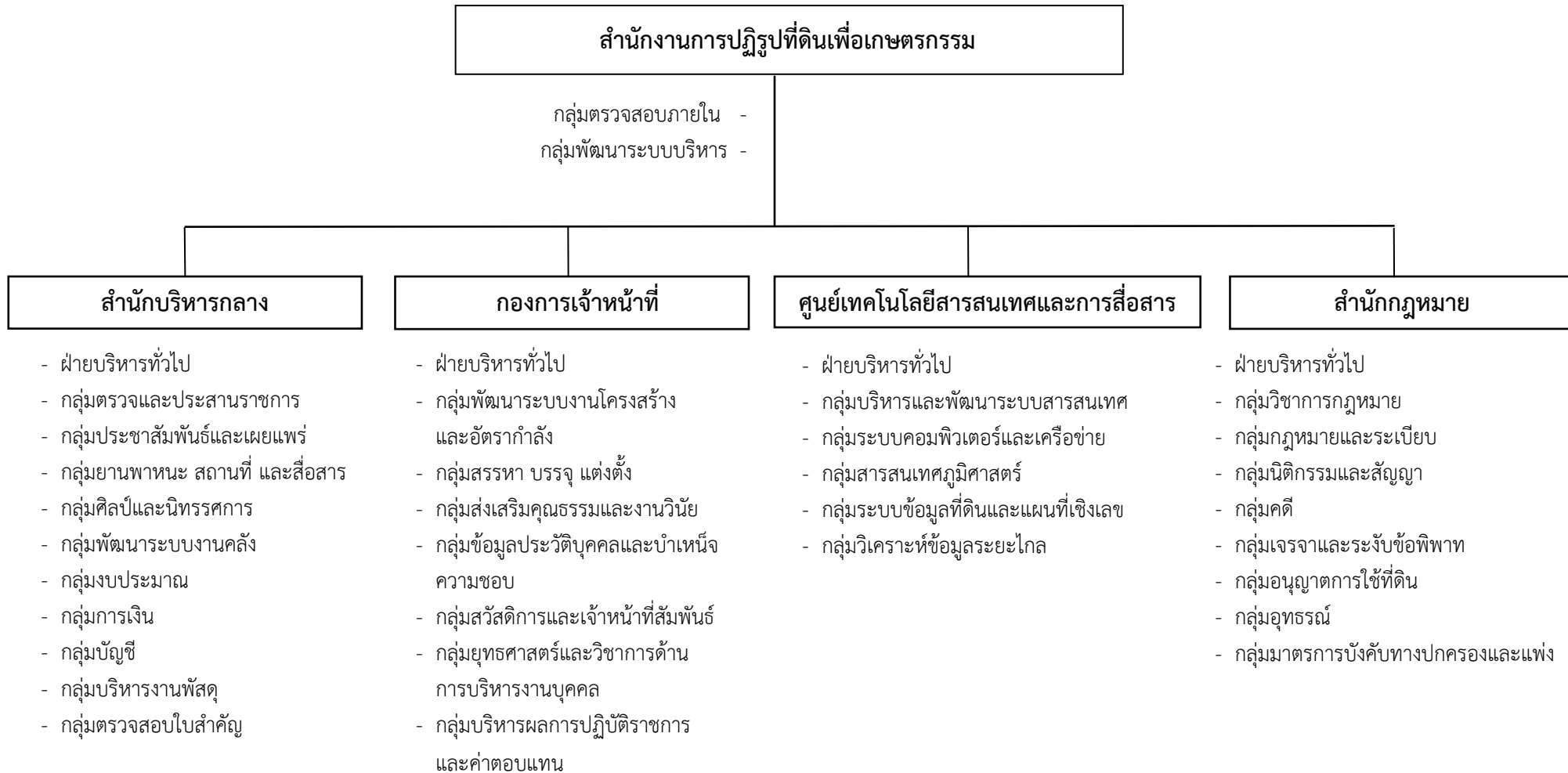
มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ และงบประมาณของสำนักงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบายและแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง
2. ติดตามและประเมินผลความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนงานและโครงการของหน่วยงานในสังกัด
3. ดำเนินการติดต่อประสานงานกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างประเทศด้านความช่วยเหลือและความร่วมมือทางวิชาการเกี่ยวกับการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
4. ศึกษา วิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลโครงการพิเศษต่าง ๆ ตามที่รัฐบาลและกระทรวงมอบหมาย
5. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนายุทธศาสตร์ระบบงานวิจัย จัดทำข้อเสนอโครงการวิจัย รวมทั้งบริหารโครงการวิจัยและส่งเสริมงานวิจัยของสำนักงาน
6. ดำเนินการเกี่ยวกับงานของคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
7. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

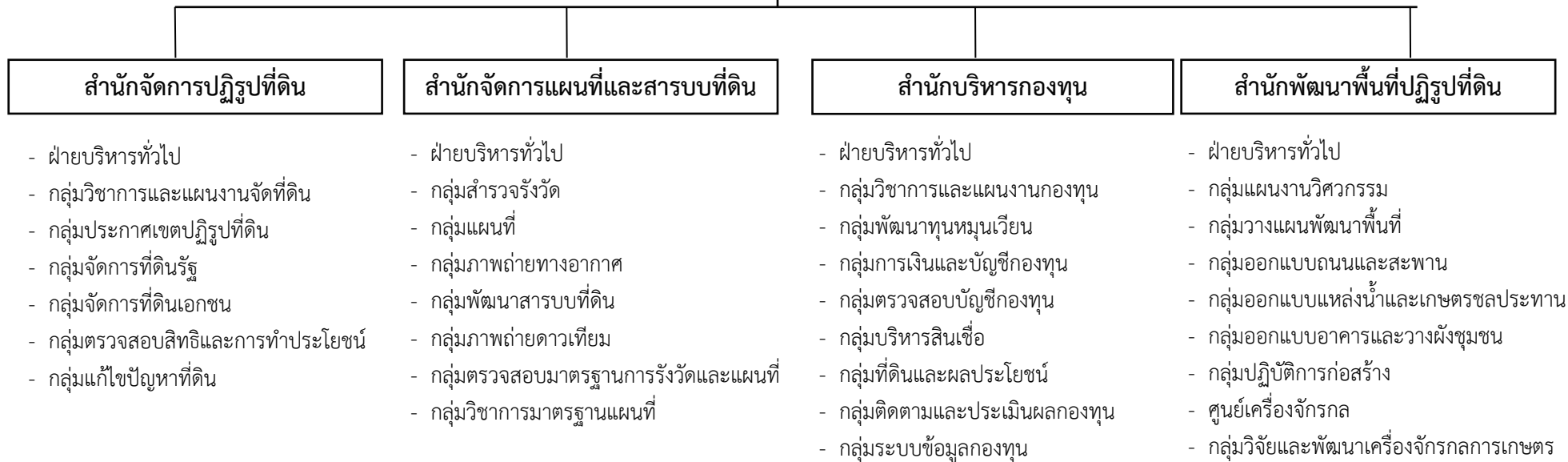
1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามเป้าหมาย แผนงานและโครงการของคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม คณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด และสำนักงานในเขตพื้นที่จังหวัด
2. ดำเนินการด้านงานรังวัด งานสอบสวนที่ดินและแผนที่ งานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม งานคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม งานเจรจาไกล่เกลี่ย และระงับข้อพิพาท งานคดี งานความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และงานออกเอกสารสิทธิตามประมวลกฎหมายที่ดิน การพัฒนาพื้นที่ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร กลุ่มเกษตรกร วิสาหกิจชุมชน และสถาบันเกษตรกรในเขตพื้นที่จังหวัด
3. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

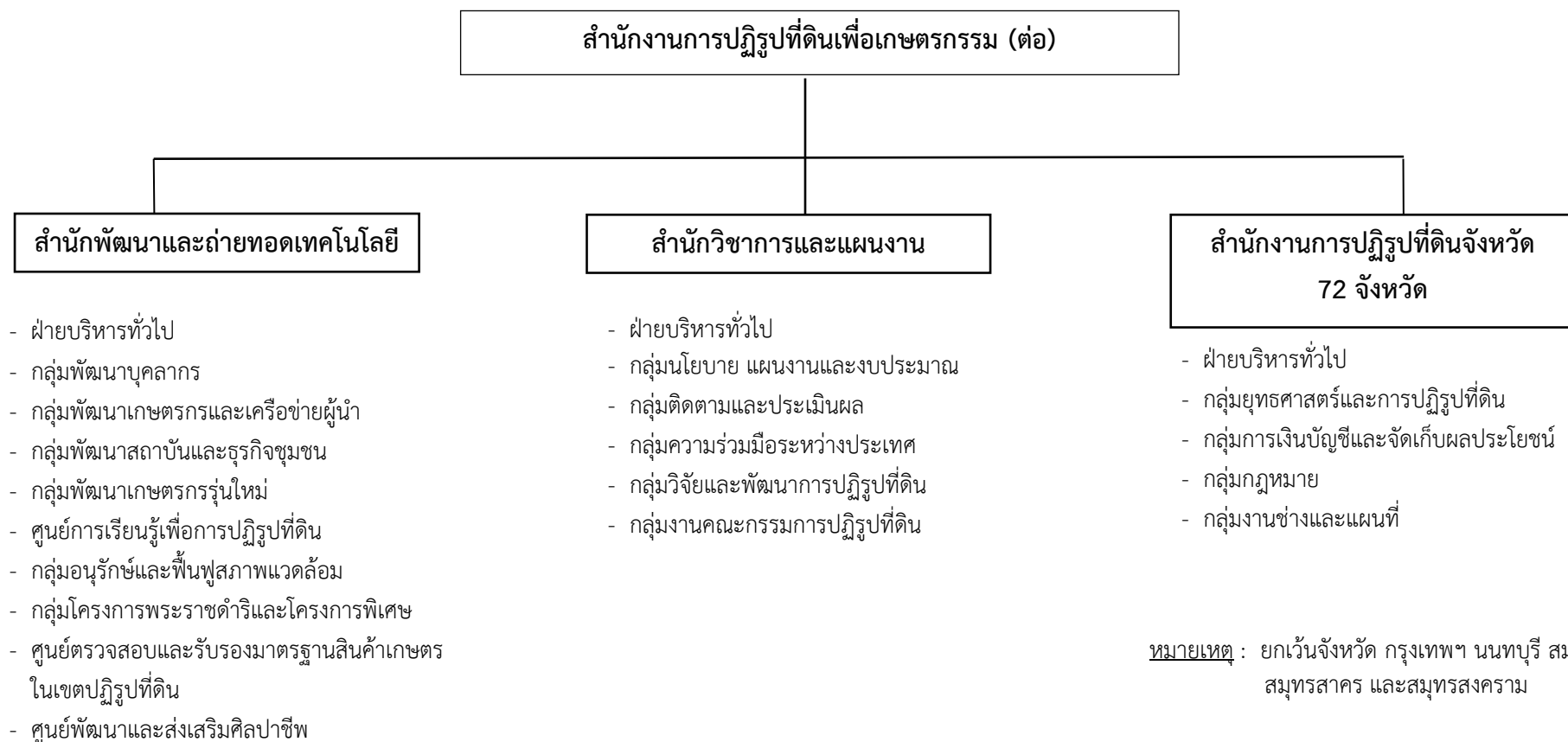


แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

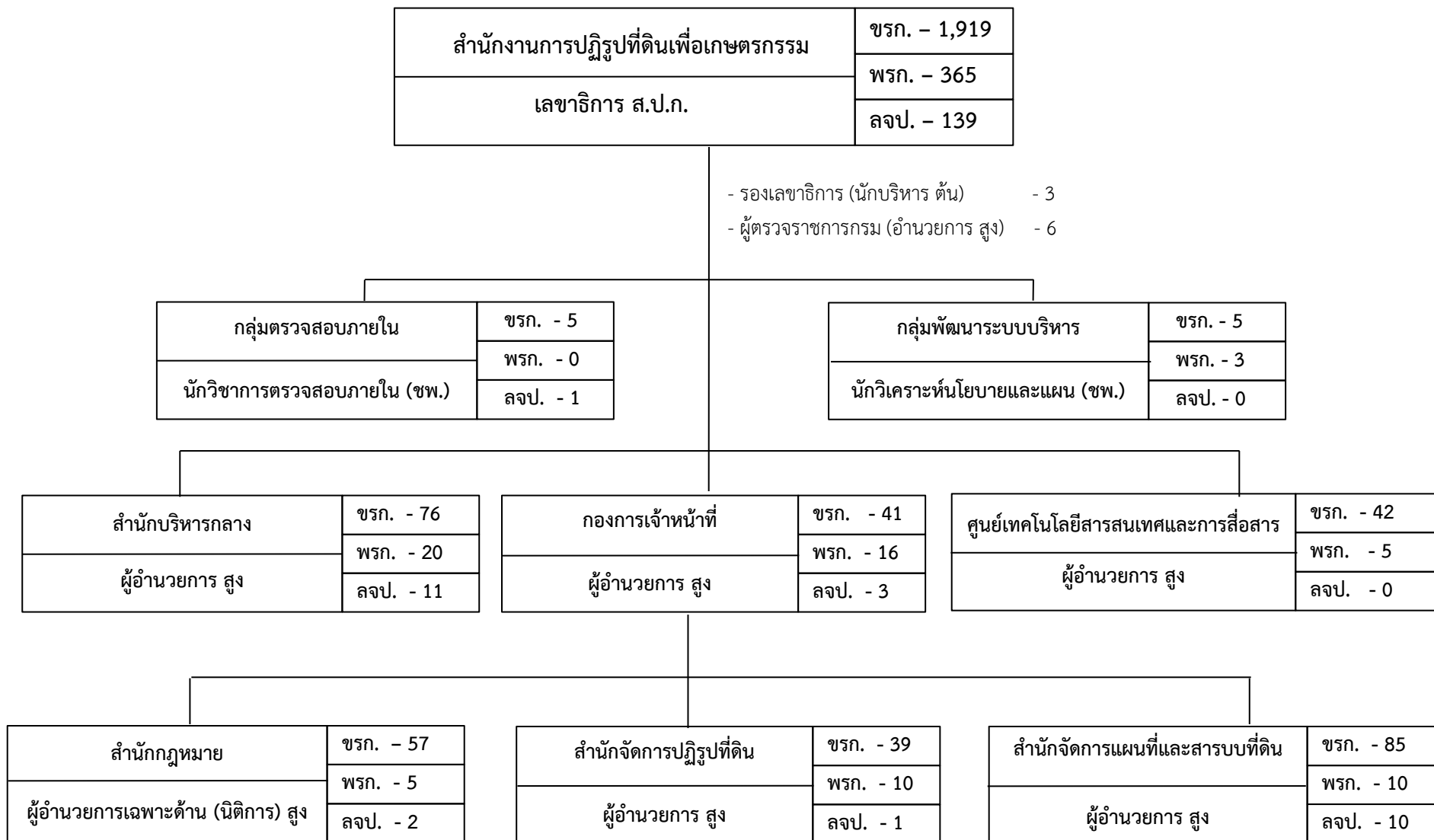
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ต่อ)



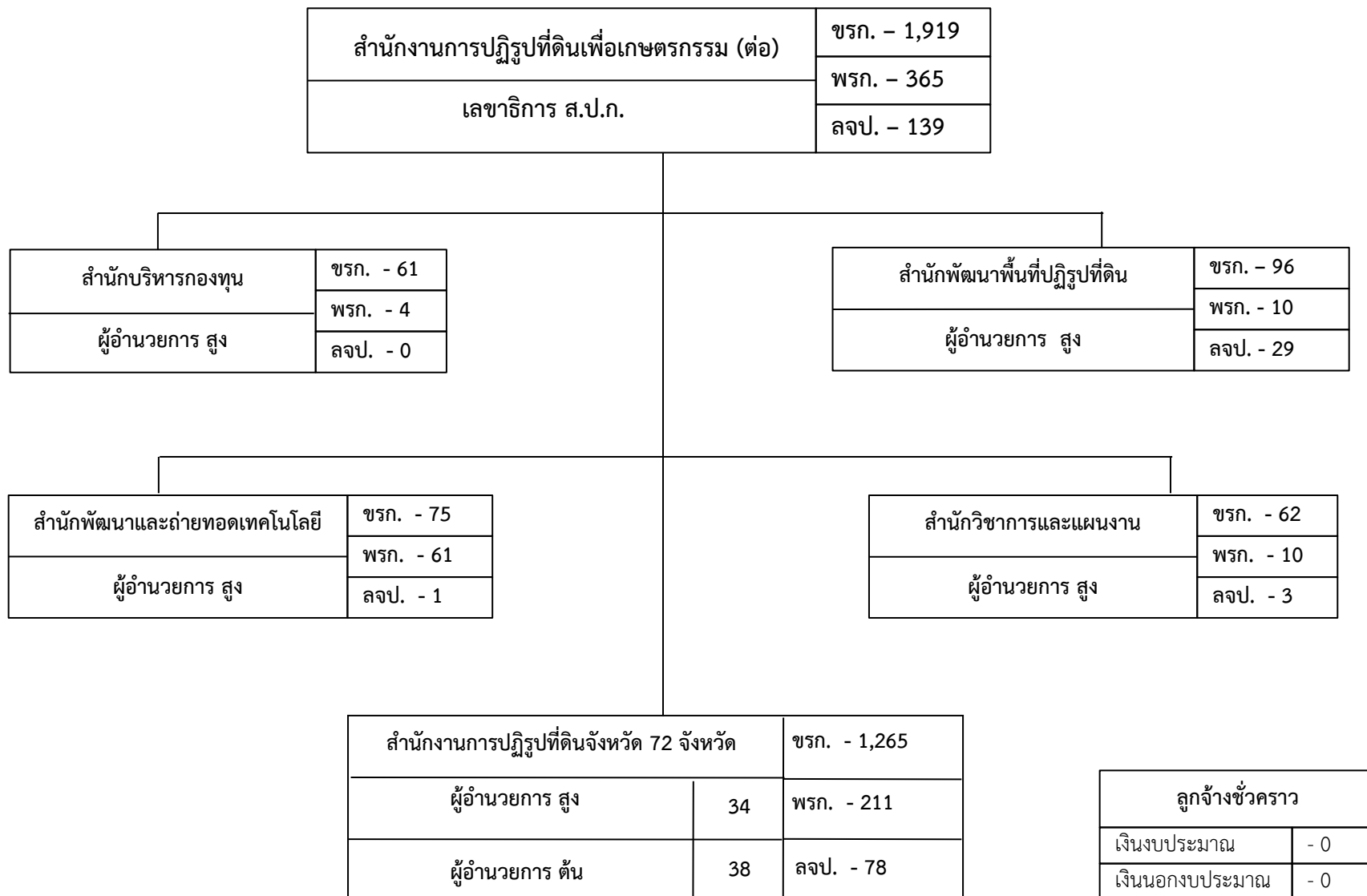
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



ข้อมูล ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2564

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เลขาธิการ ส.ป.ก.	ขรก. - 1,919
	พรก. - 365
	ลจป. - 139

ส่วนกลาง 9	กลุ่มตรวจสอบภายใน ชรก. - 5 พรก. - 0 ลจป. - 1 นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ชพ.) ชรก. - 5 พรก. - 0 ลจป. - 1	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ชรก. - 5 พรก. - 3 ลจป. - 0
---	---	--

รองเลขาธิการ (นักบริหาร ต้น) - 3

ผู้ตรวจราชการกรม (อำนวยการ สูง) - 6

นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก./ชพ.) - 2

นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) - 2

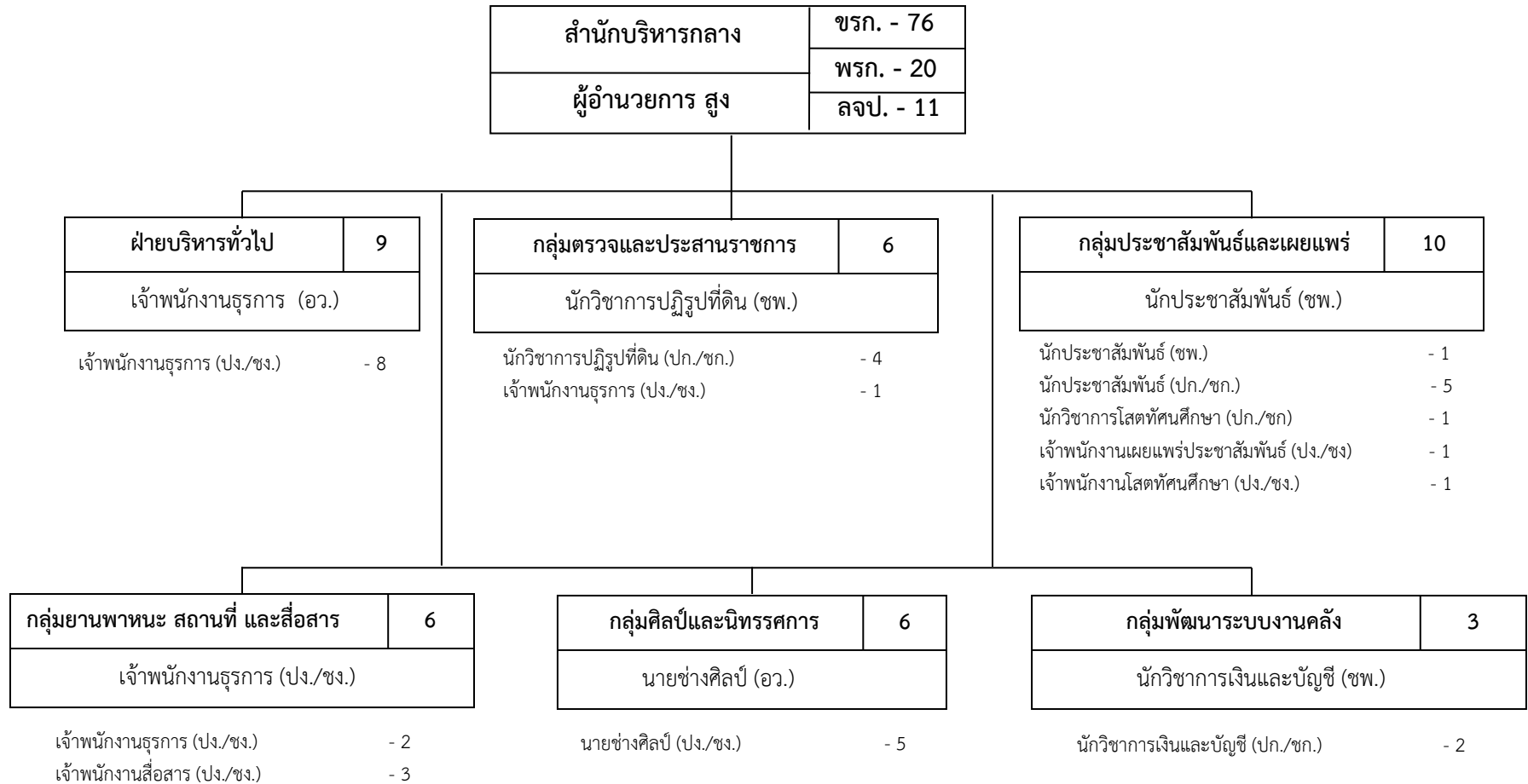
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.) - 1

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 3

ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

ข้อมูล ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2564

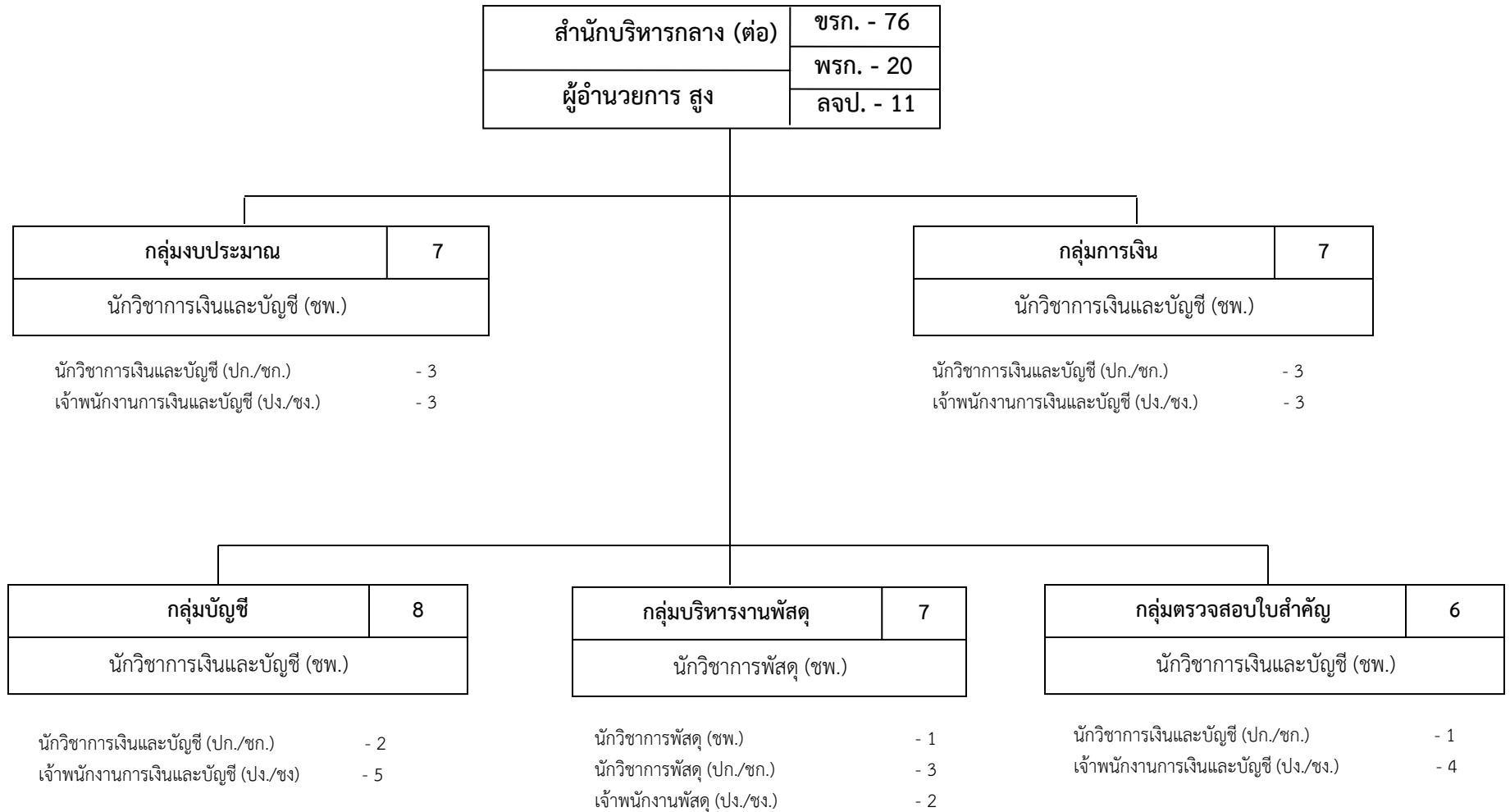
แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

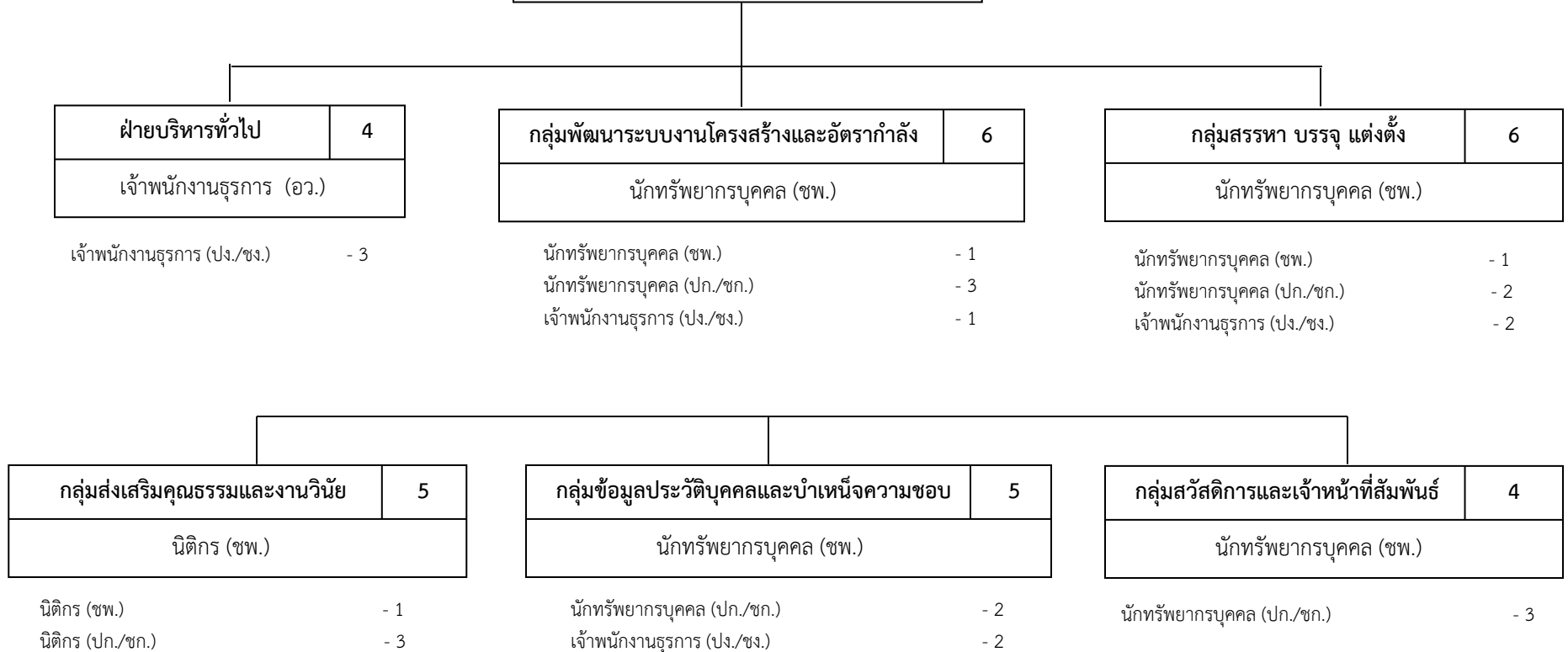
ข้อมูล ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2564

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



แผนภูมิโครงสร้างและอัตราค่าจ้าง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

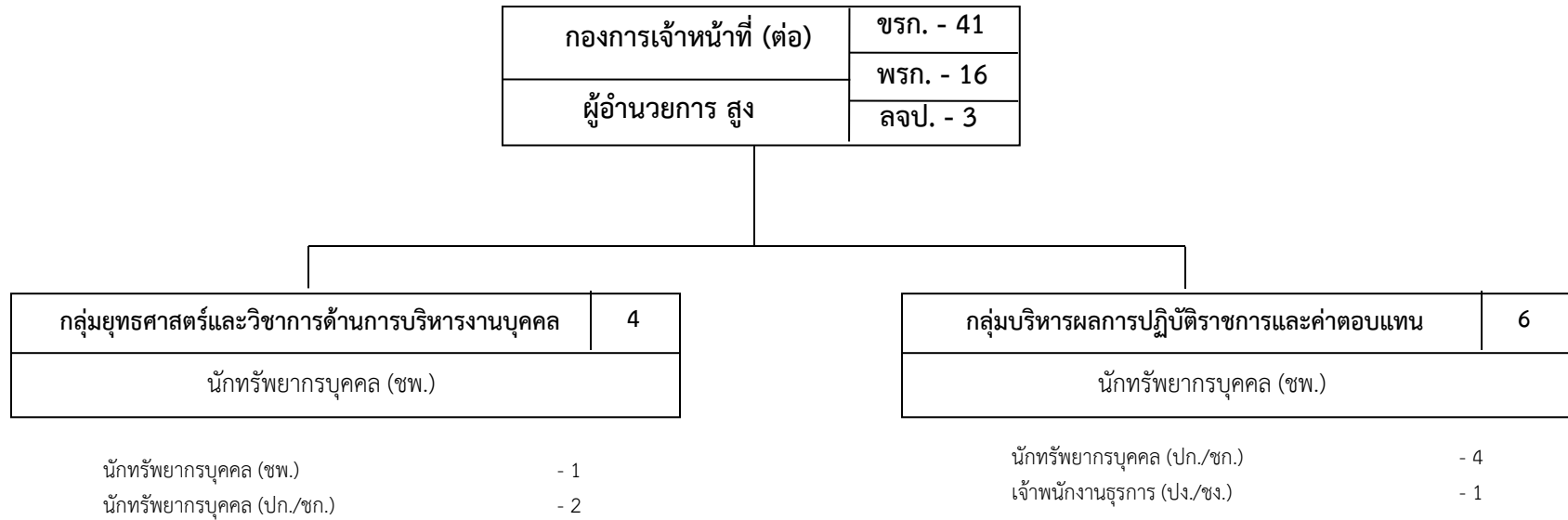
กองการเจ้าหน้าที่	ขรก. - 41
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 16
	ลจป. - 3



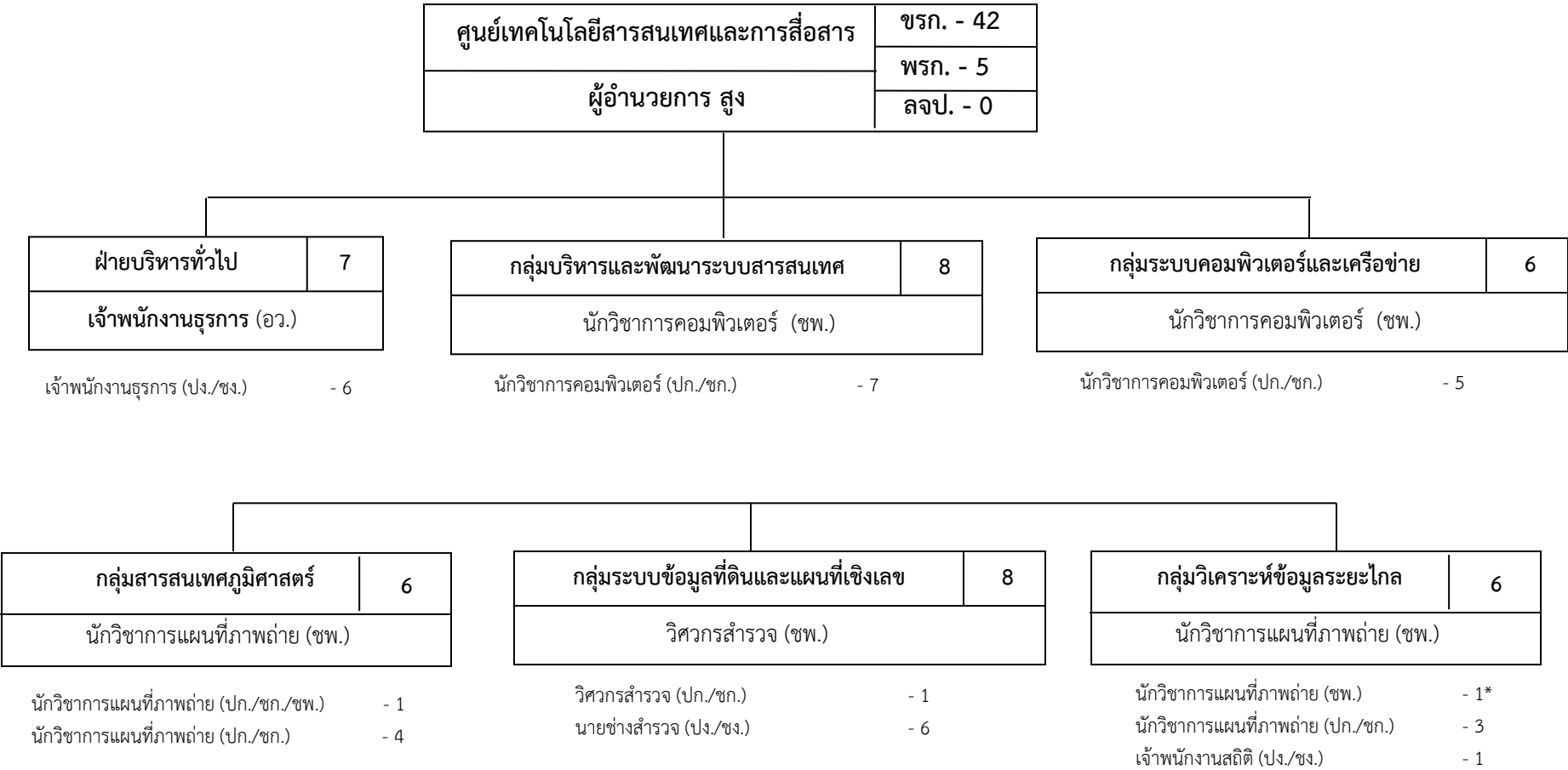
ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

ข้อมูล ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2564

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



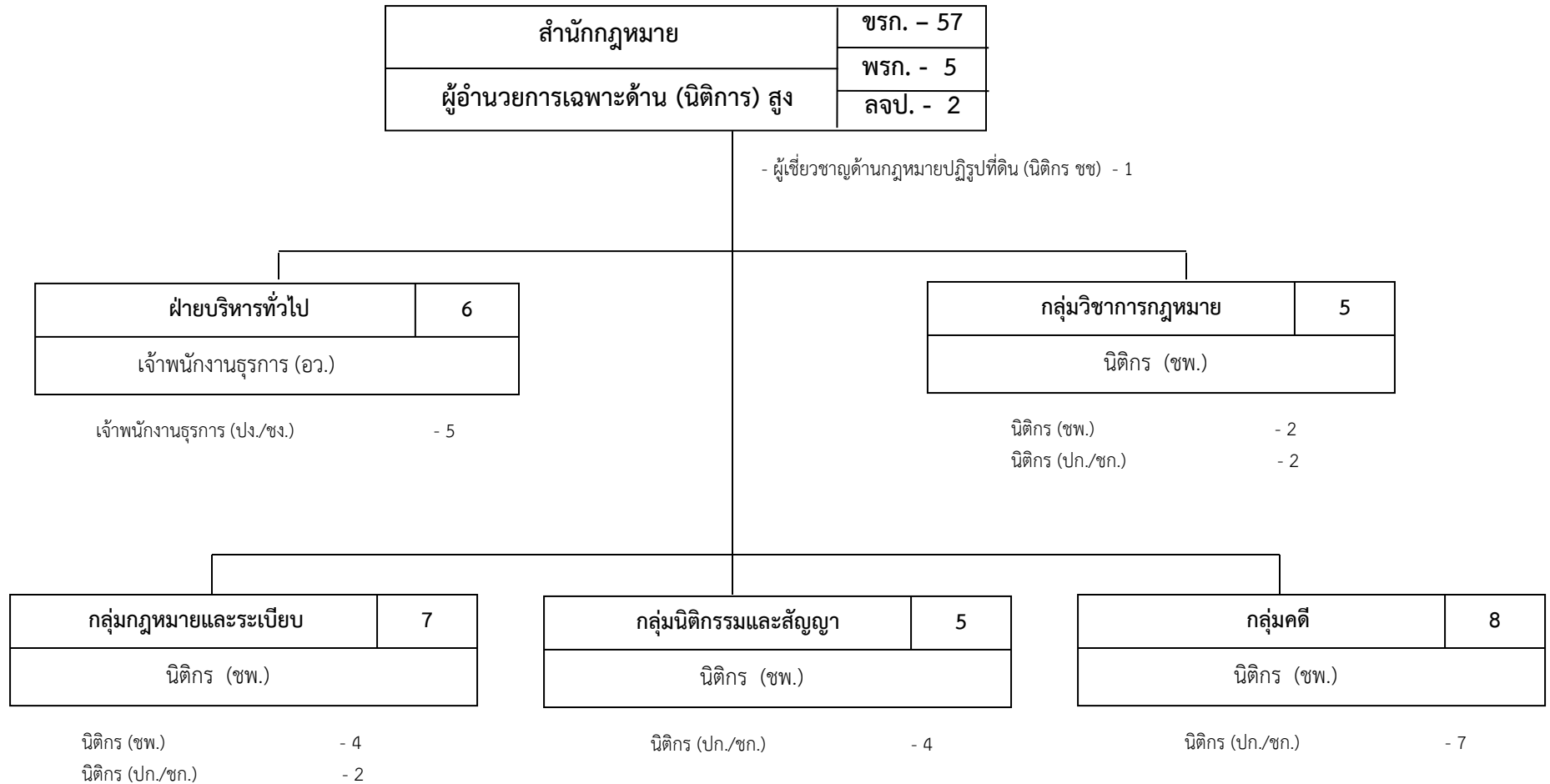
แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

*หมายเหตุ : ตำแหน่งเป็นการเฉพาะคราว (HiPPS)

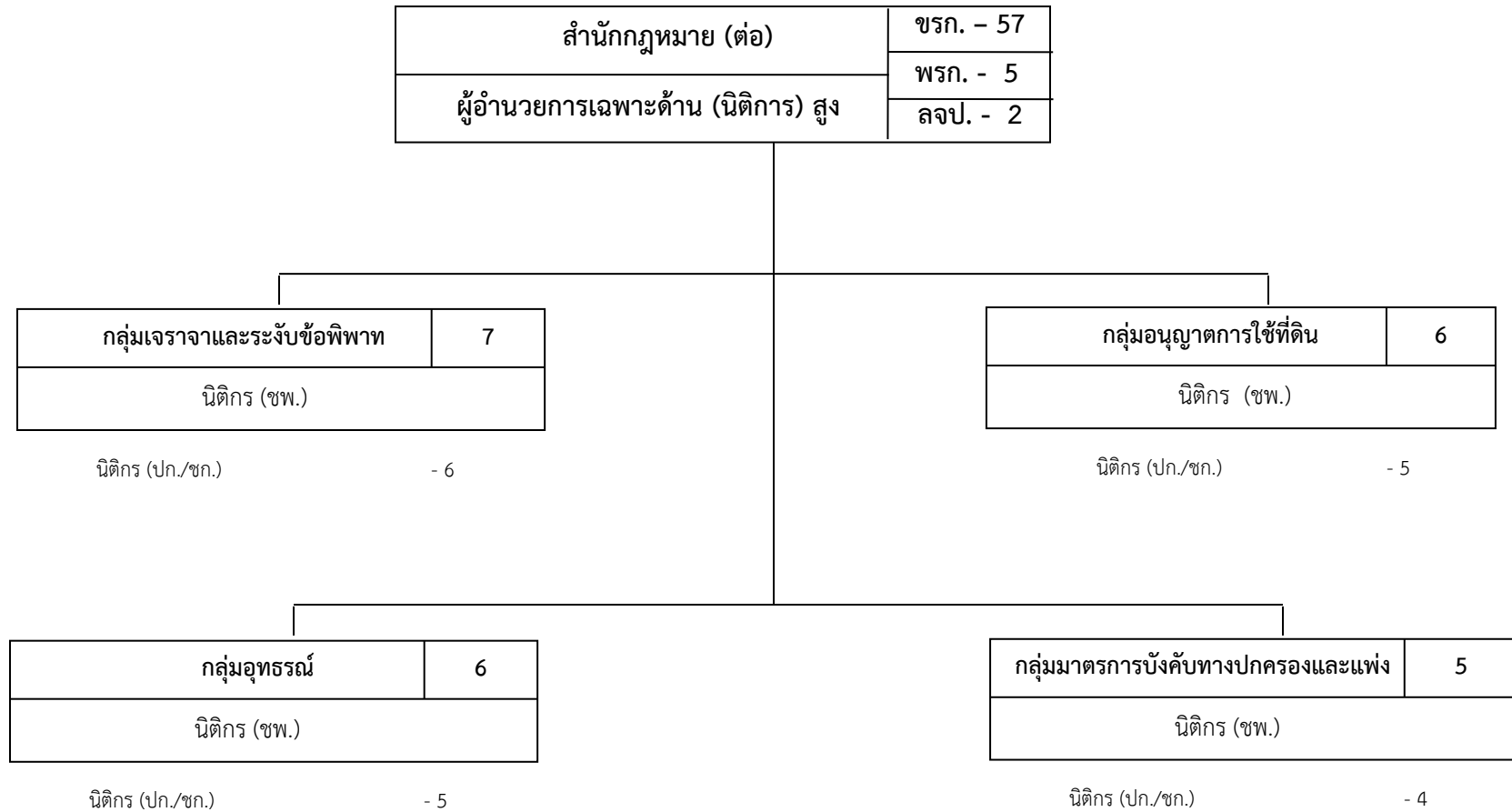
แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



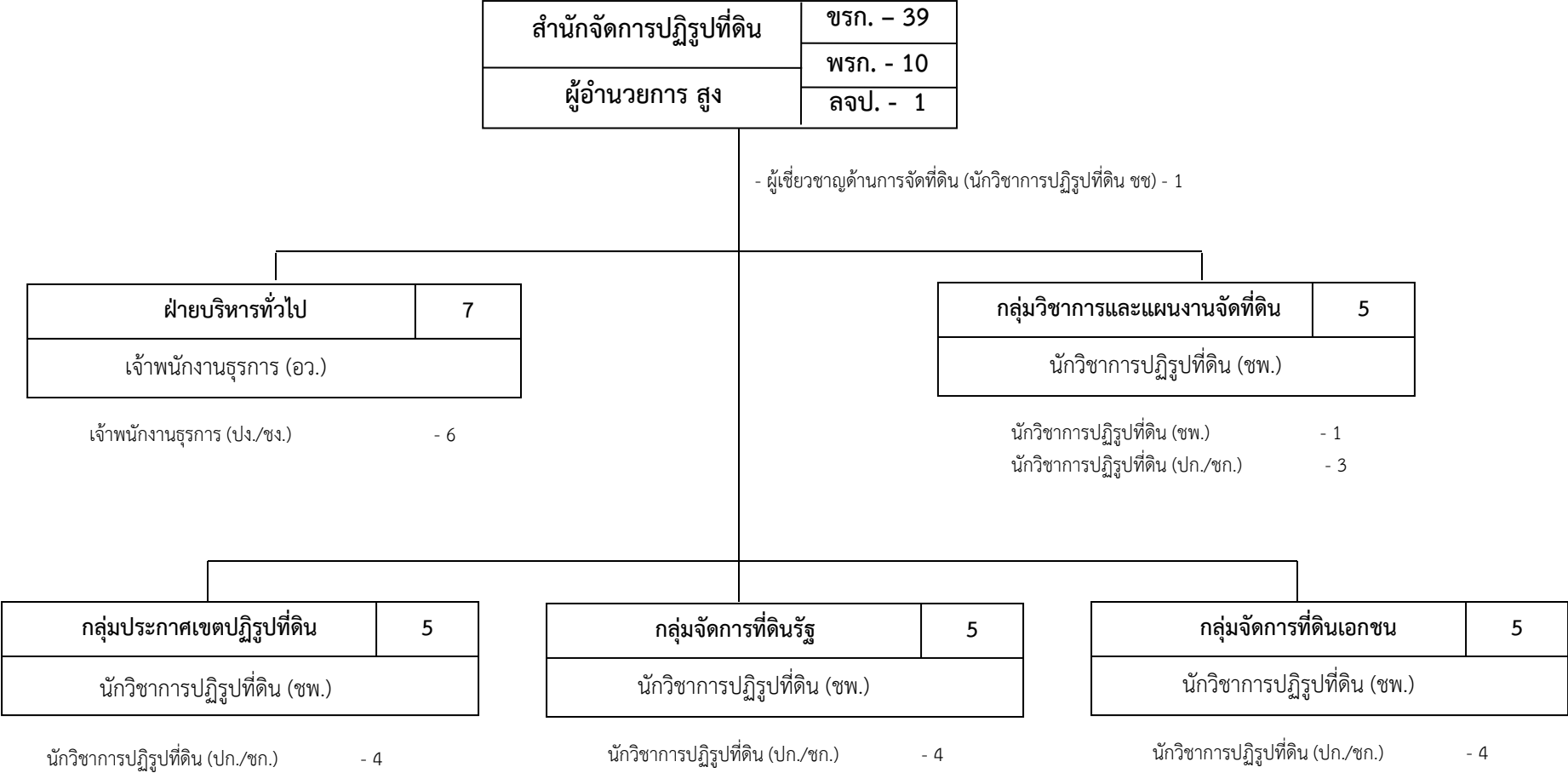
ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

ข้อมูล ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2564

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



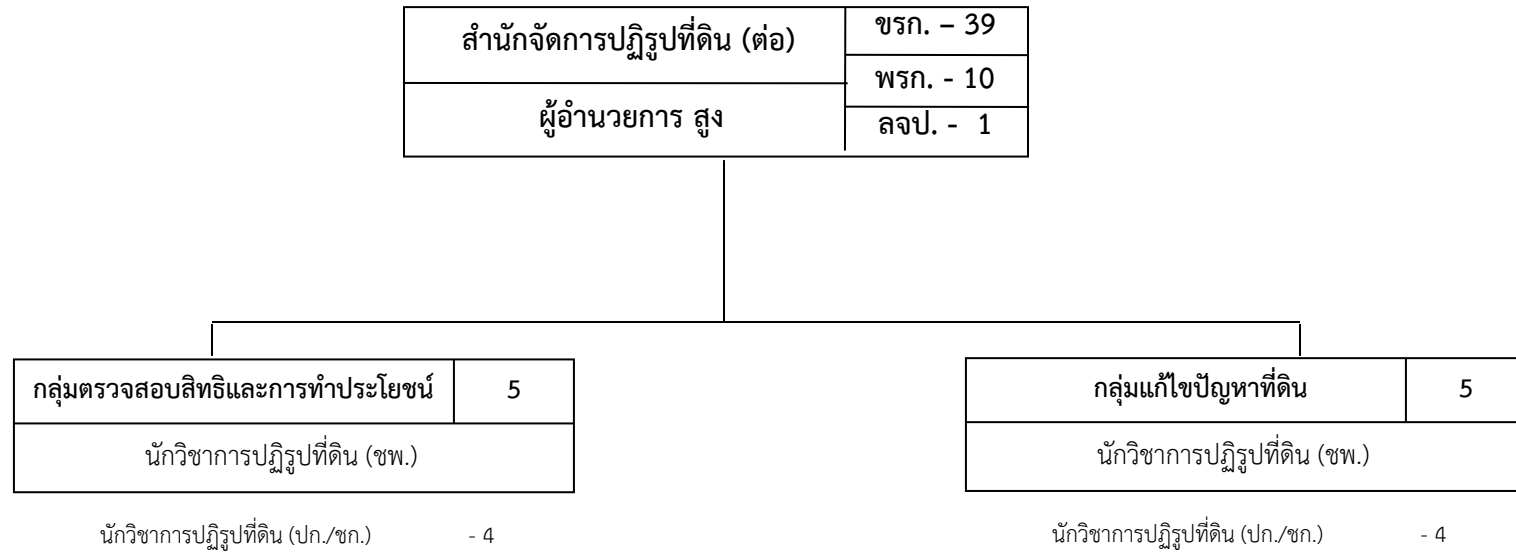
แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



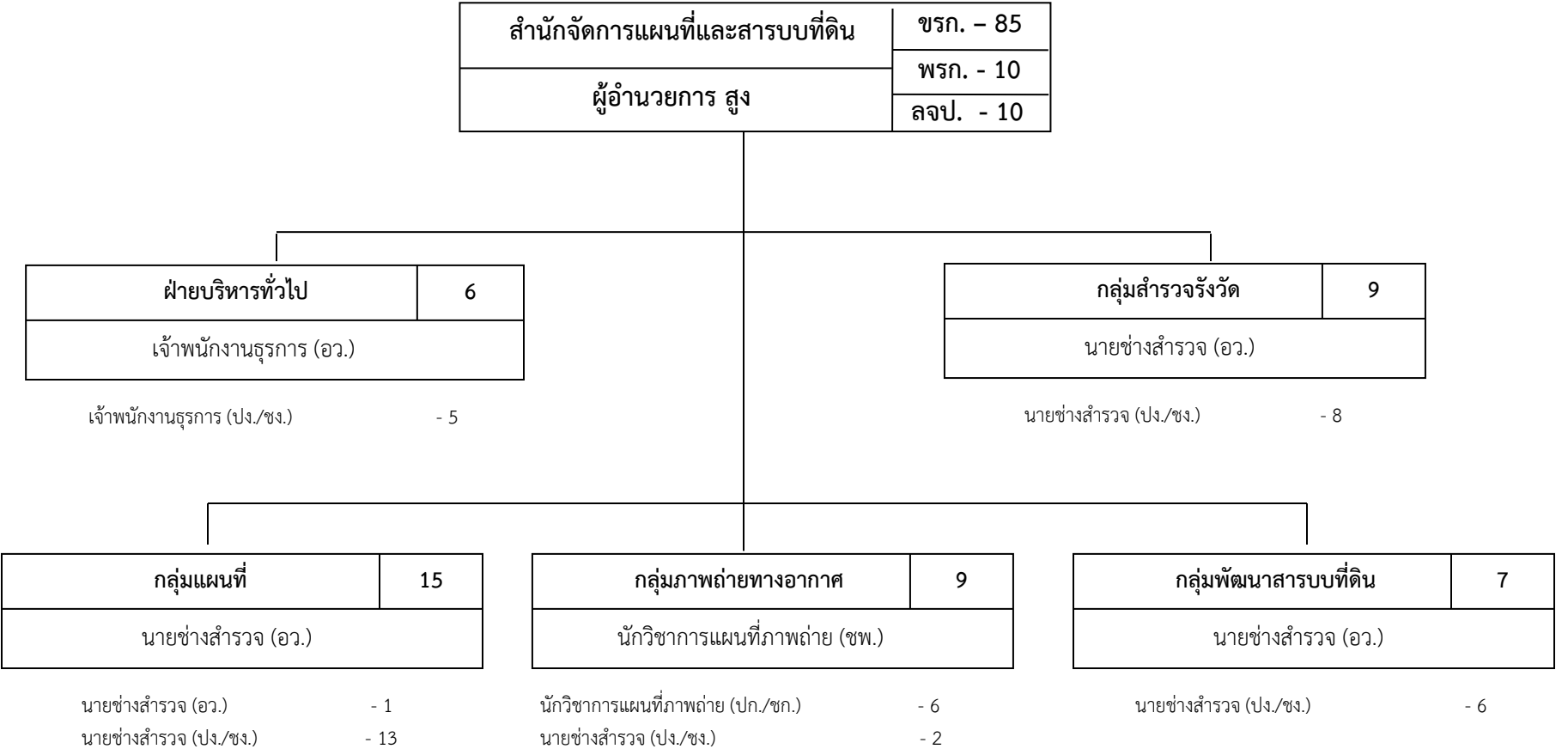
ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

ข้อมูล ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2564

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



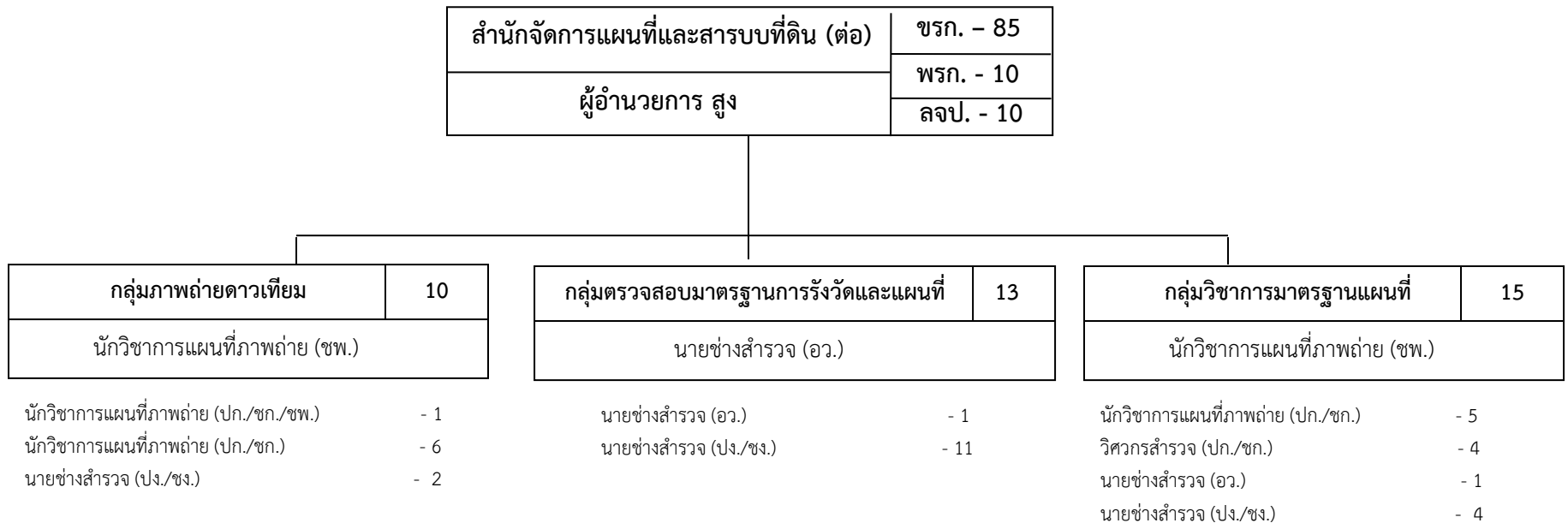
แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



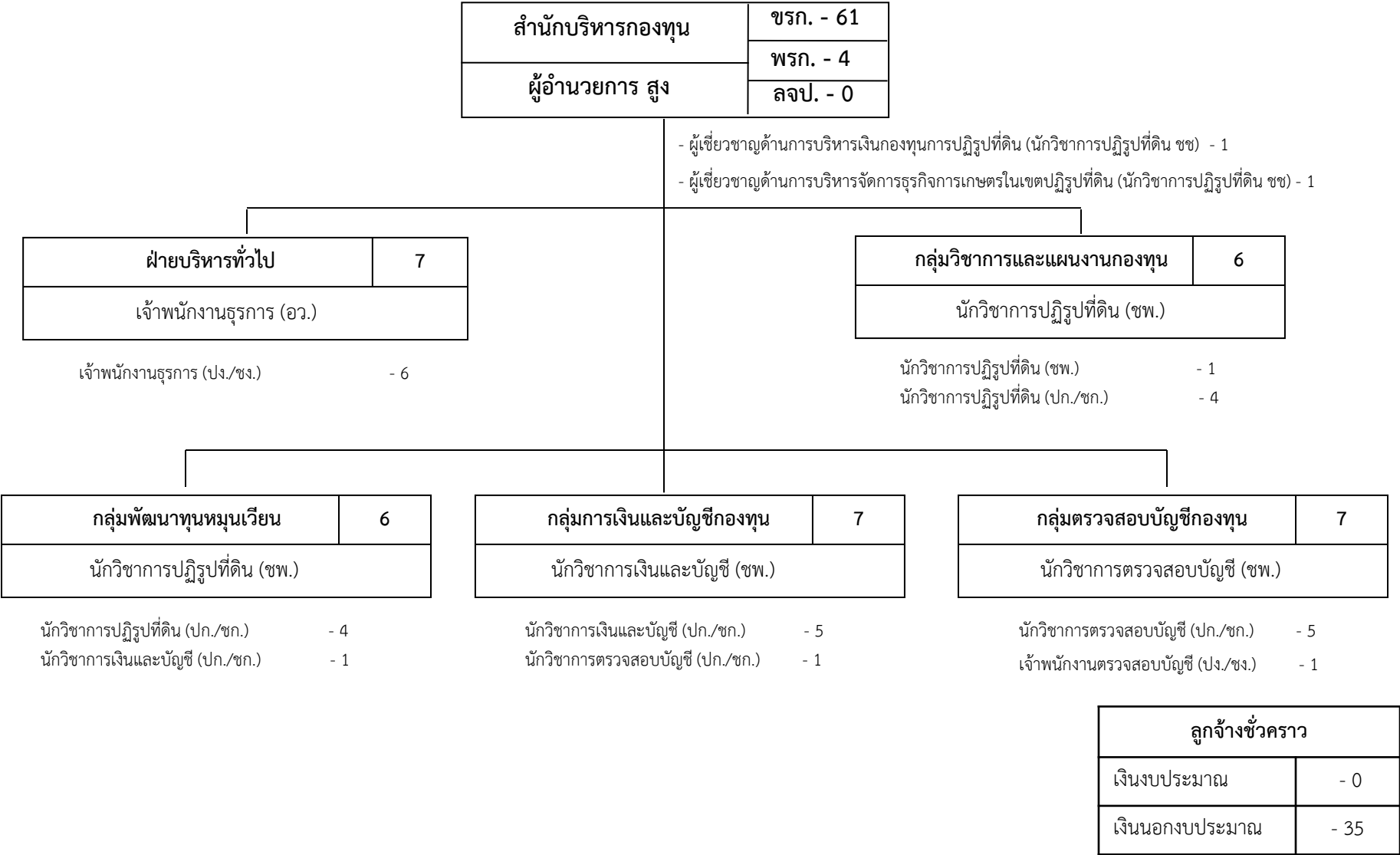
ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

ข้อมูล ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2564

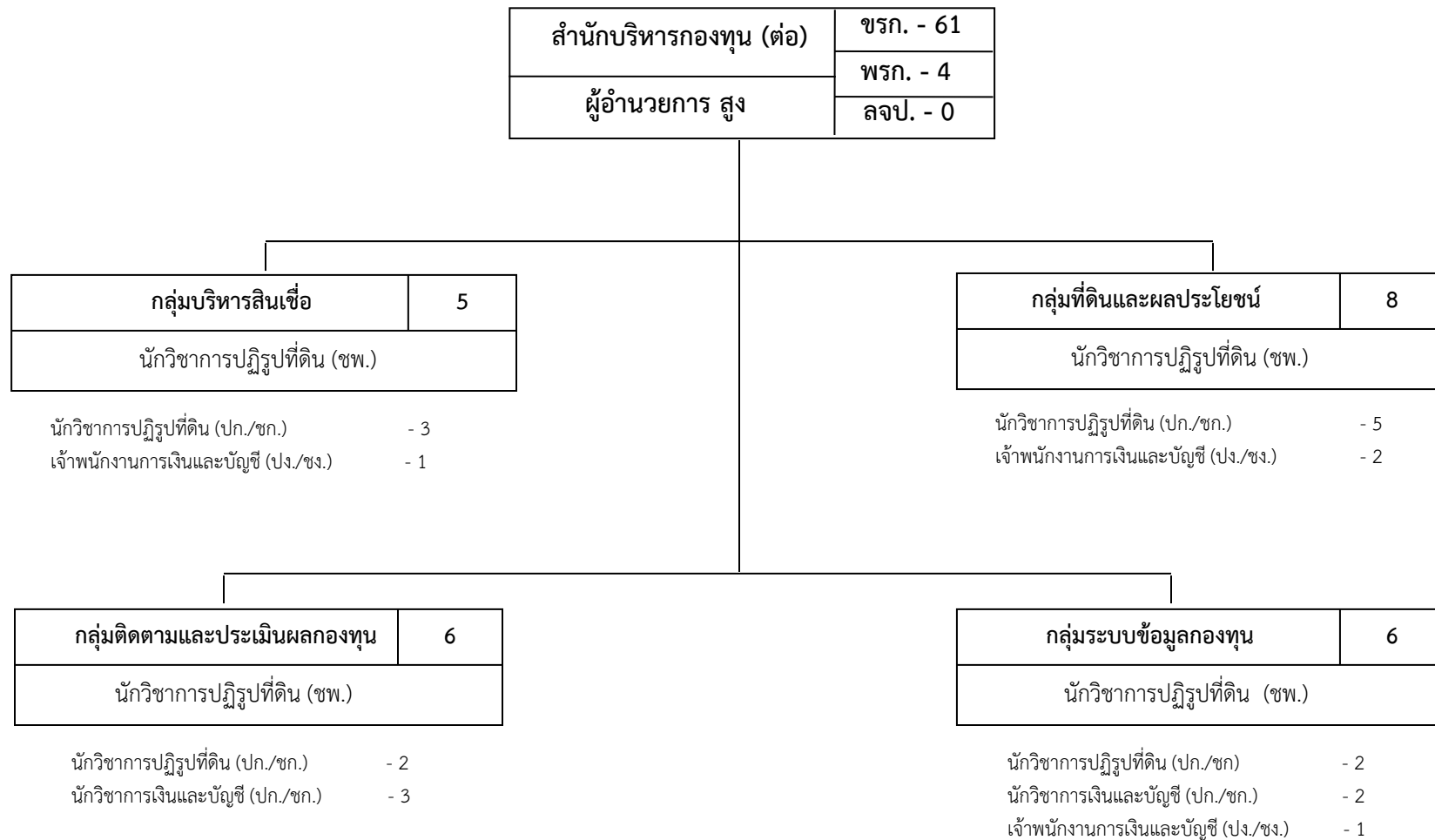
แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



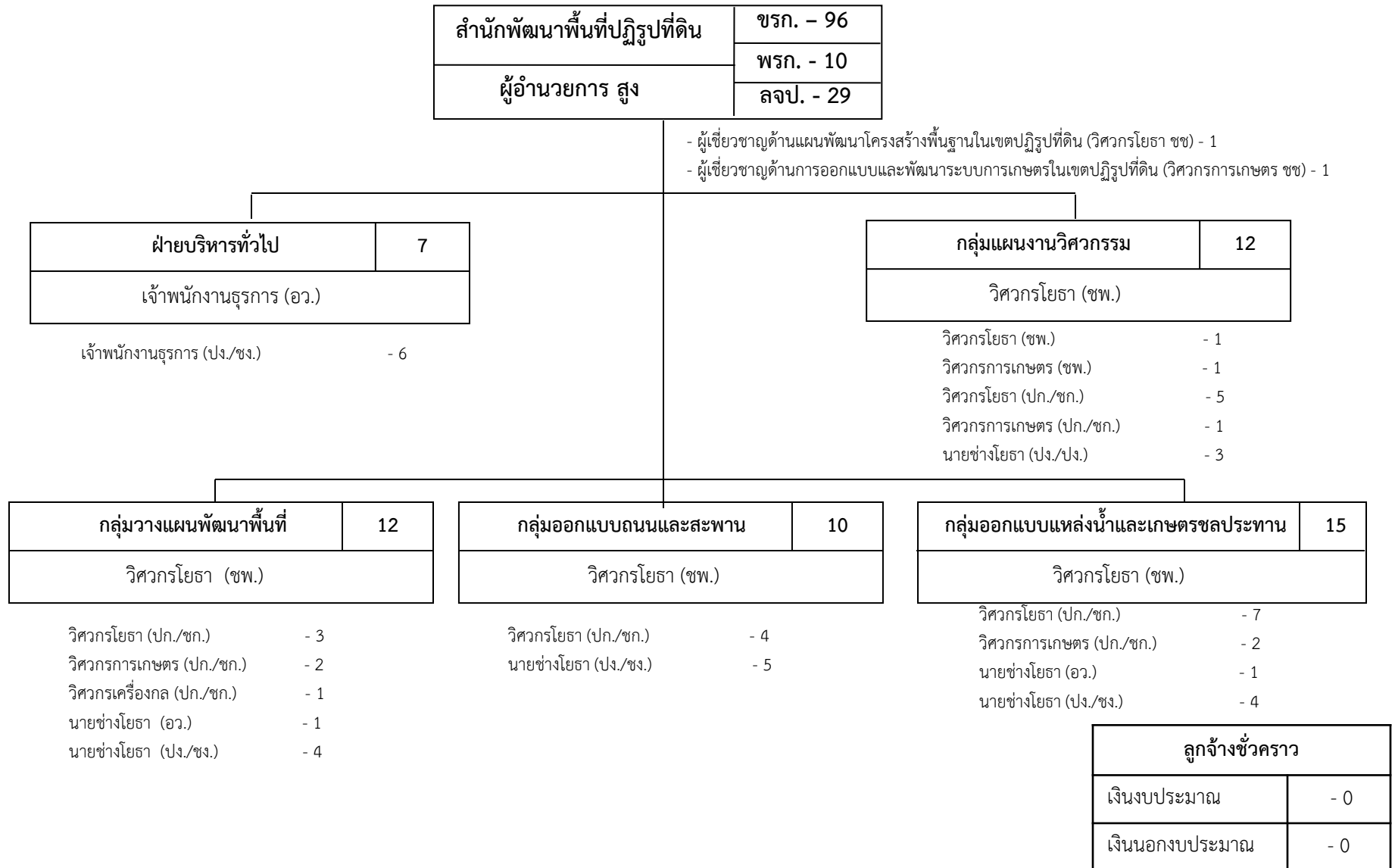
แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



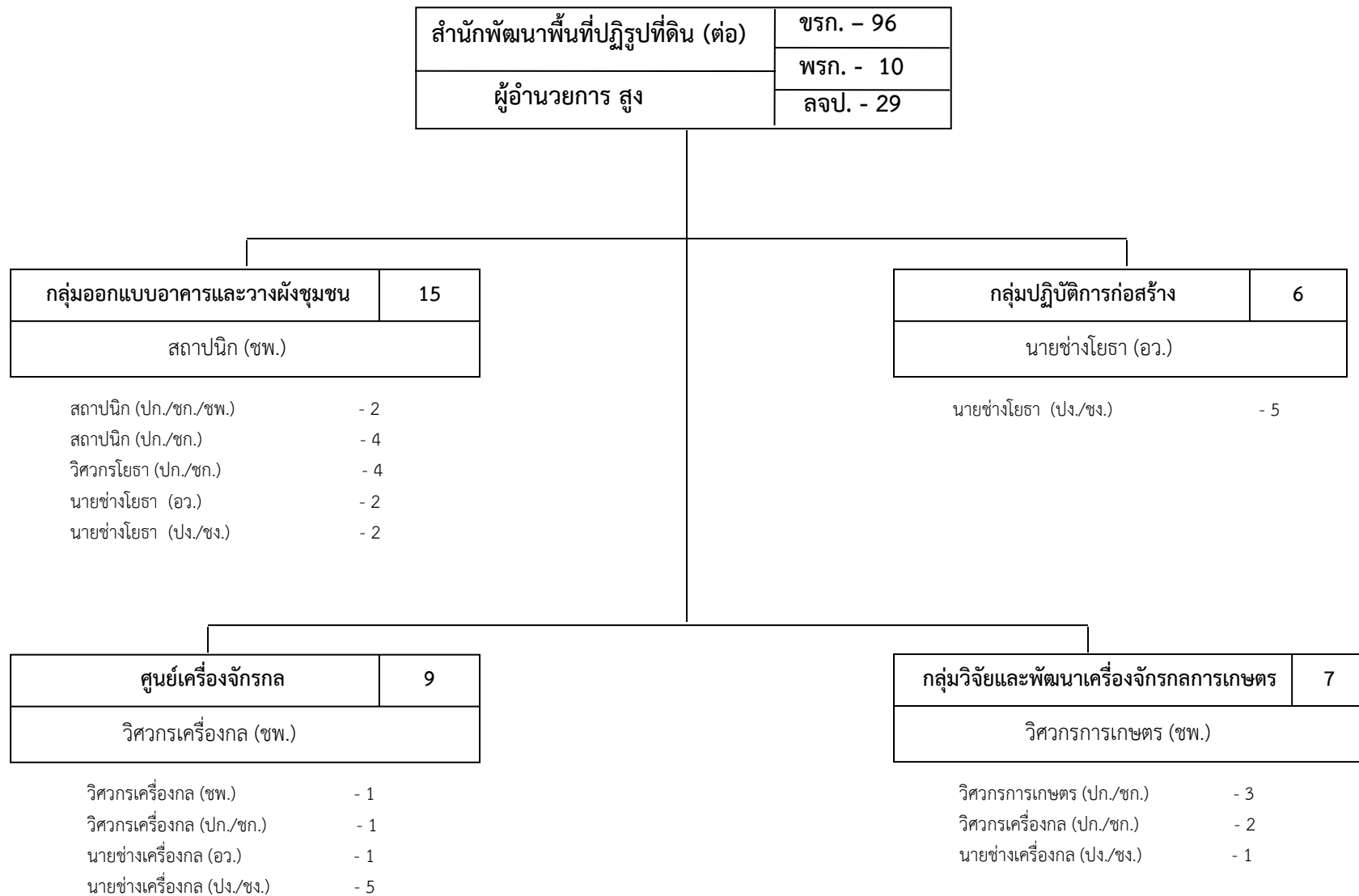
แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



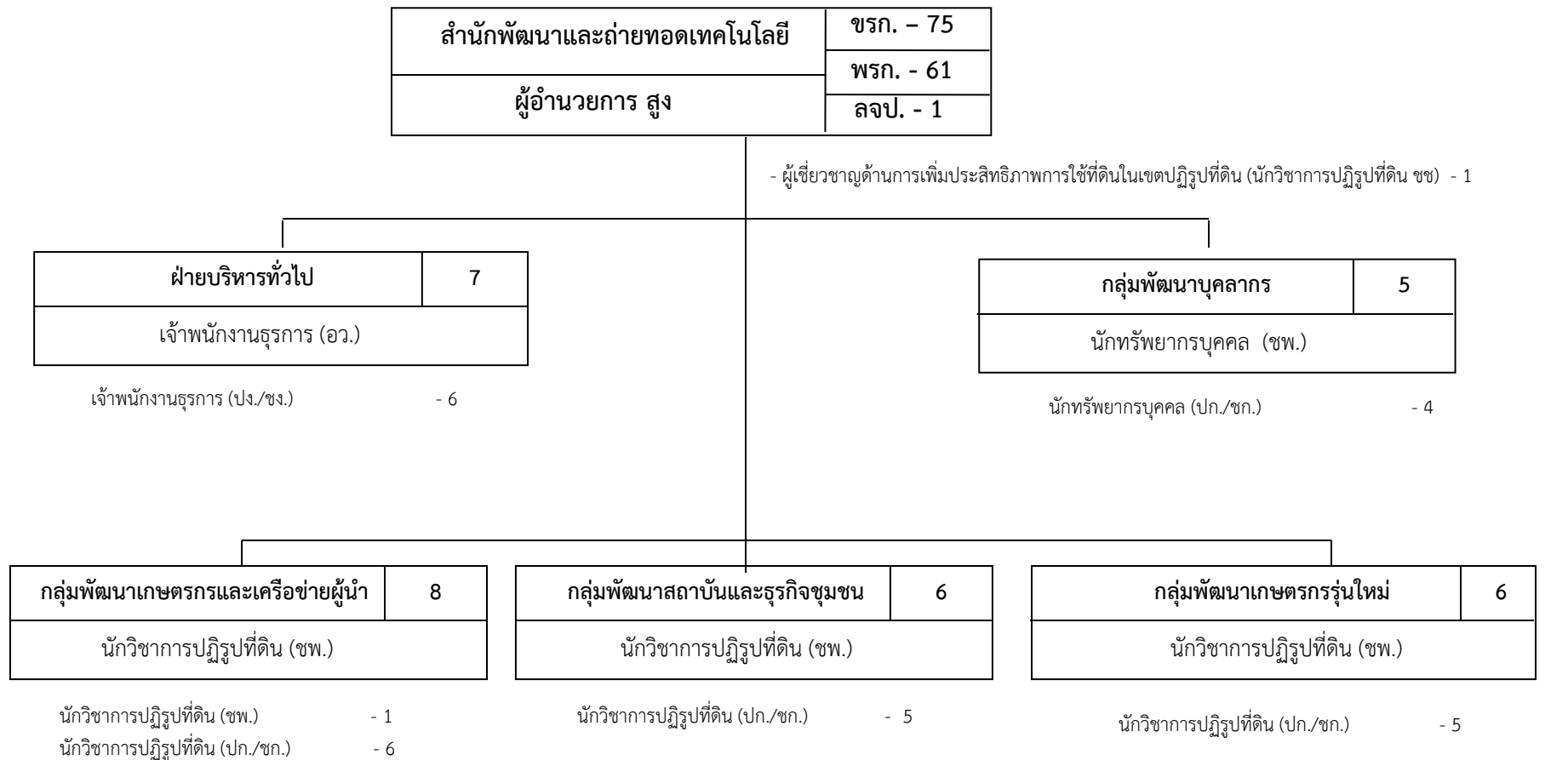
แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

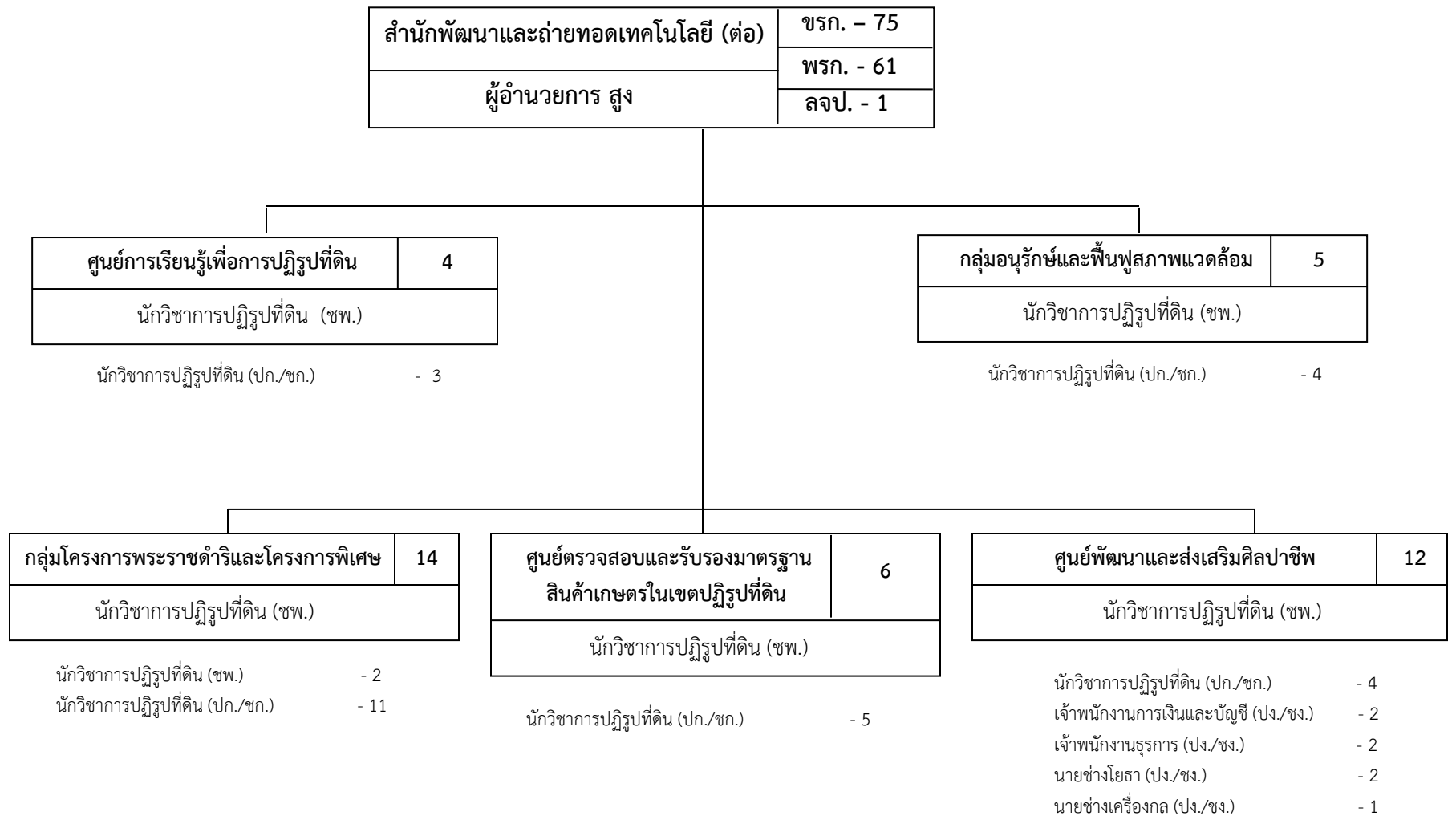


แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

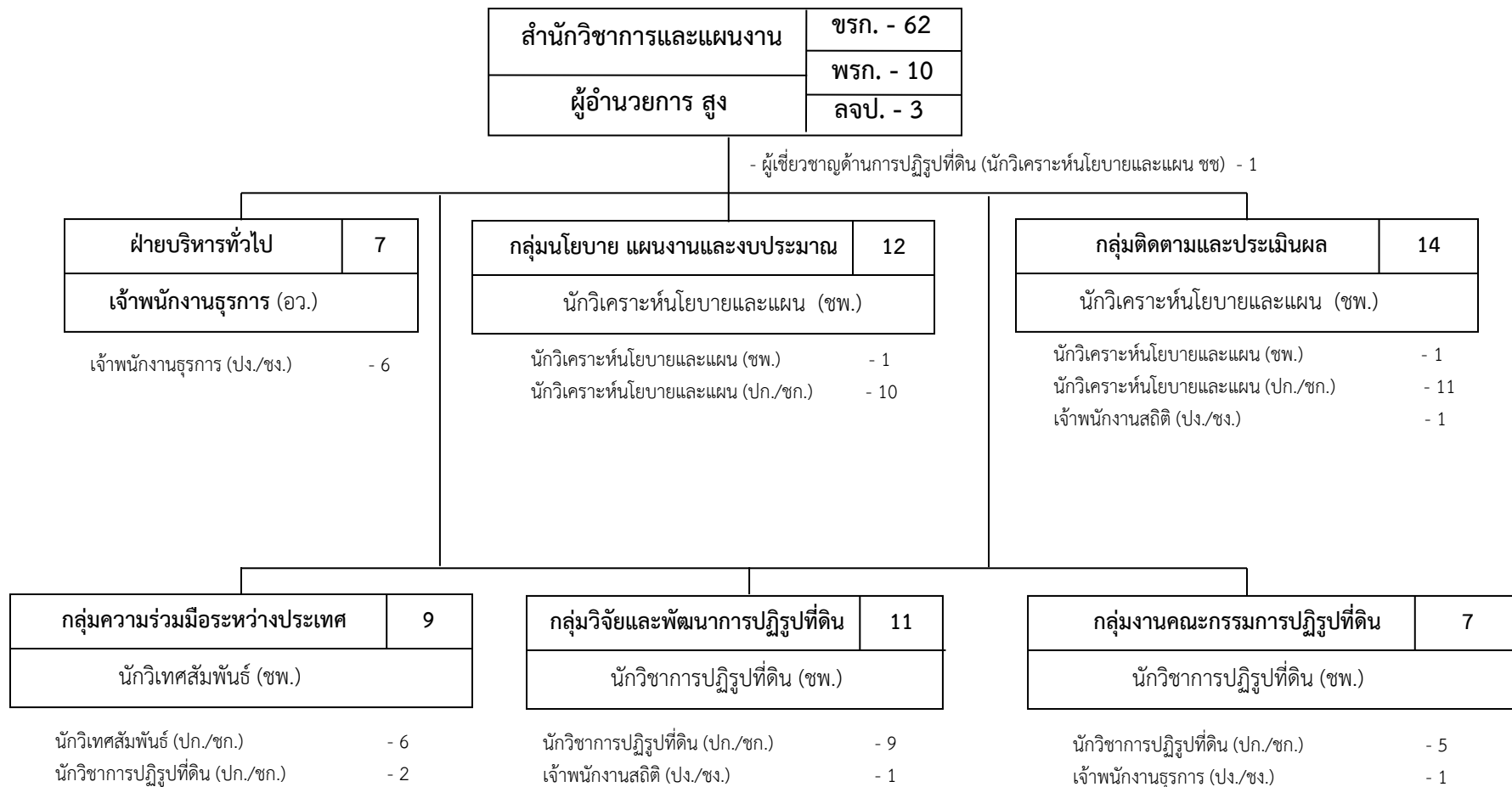


ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

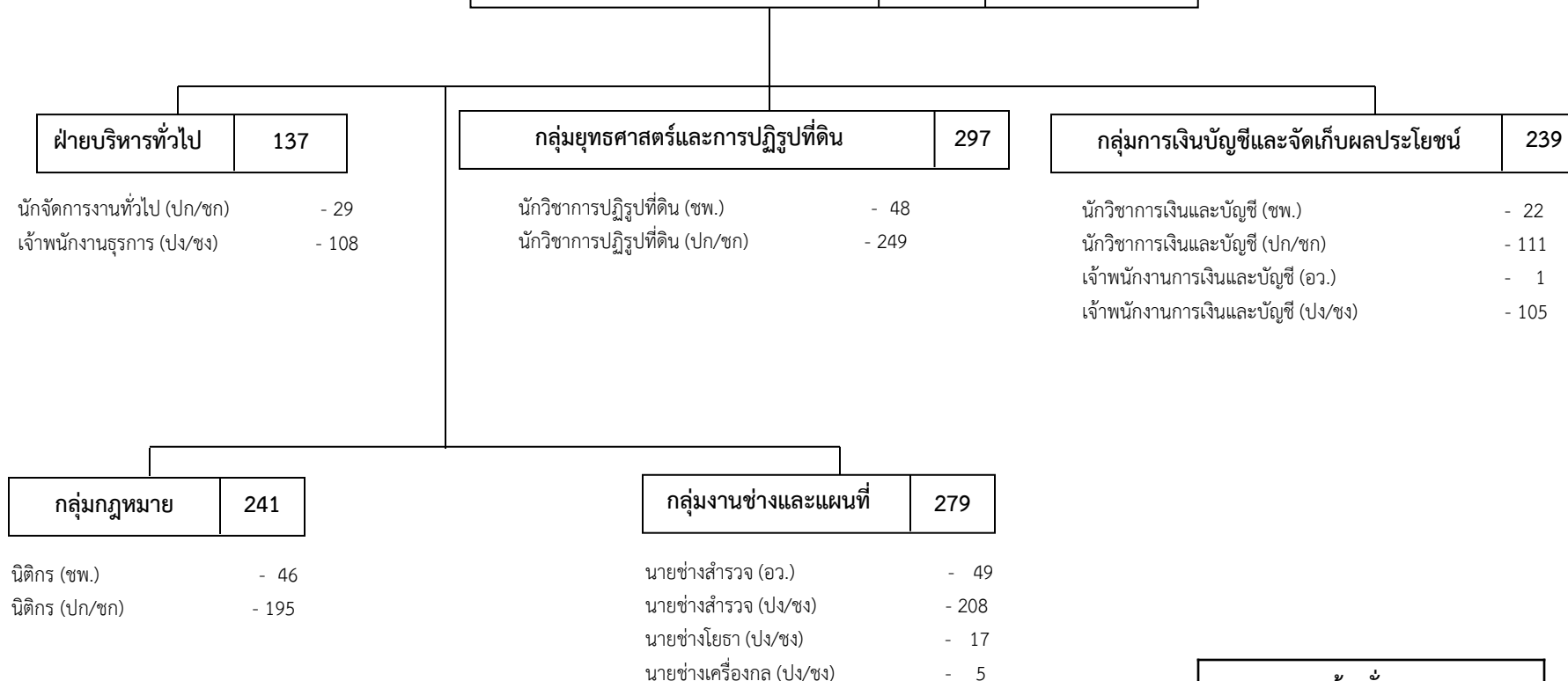


ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

ข้อมูล ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2564

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด (72 จังหวัด)		ชรก. - 1,265
ผู้อำนวยการ สูง	34	พรก. - 211
ผู้อำนวยการ ตัน	38	ลจป. - 78



ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

ข้อมูล ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2564

ภาพรวมกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนสามัญ จำแนกตามชื่อตำแหน่งในสายงาน ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง														รวม
		บริหาร		อำนวยการ		วิชาการ						ทั่วไป				
		สูง	ต้น	สูง	ต้น	ทว	ชช	ชพ	ชก/ชพ	ปก/ชก/ชพ	ปก/ชก	ทพ	อว	ชง	ปง/ชง	
1	นักบริหาร	1	3													4
2	ผู้ตรวจราชการกรม			6												6
3	ผู้อำนวยการ			43	38											81
4	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติกร)			1												1
5	นิติกร						1	62			233					296
6	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน						1	6			24					31
7	นักจัดการงานทั่วไป										29					29
8	นักทรัพยากรบุคคล							10			20					30
9	นักประชาสัมพันธ์							2			5					7
10	นักวิชาการคอมพิวเตอร์							2			12					14
11	นักวิชาการเงินและบัญชี							28			133					161
12	นักวิชาการตรวจสอบบัญชี							1			6					7
13	นักวิชาการตรวจสอบภายใน							3			2					5
14	นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน						4	76			355					435
15	นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย*							6		2	24					32

ภาพรวมกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนสามัญ จำแนกตามชื่อตำแหน่งในสายงาน ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง														รวม
		บริหาร		อำนวยการ		วิชาการ						ทั่วไป				
		สูง	ต้น	สูง	ต้น	ทว	ชช	ชพ	ชก/ชพ	ปก/ชก/ชพ	ปก/ชก	ทพ	อว	ชง	ปง/ชง	
16	นักวิชาการพัสดุ							2			3					5
17	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา										1					1
18	นักวิเทศสัมพันธ์							1			6					7
19	วิศวกรการเกษตร						1	2			8					11
20	วิศวกรเครื่องกล							2			4					6
21	วิศวกรโยธา						1	5			23					29
22	วิศวกรสำรวจ							1			5					6
23	สถาปนิก							1		2	4					7
24	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี												1		126	127
25	เจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชี														1	1
26	เจ้าพนักงานธุรการ												10		178	188
27	เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์														1	1
28	เจ้าพนักงานพัสดุ														2	2
29	เจ้าพนักงานสถิติ														3	3
30	เจ้าพนักงานสื่อสาร														3	3

ภาพรวมกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนสามัญ จำแนกตามชื่อตำแหน่งในสายงาน ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง														รวม
		บริหาร		อำนวยการ		วิชาการ						ทั่วไป				
		สูง	ต้น	สูง	ต้น	ทว	ชช	ชพ	ชก/ชพ	ปก/ชก/ชพ	ปก/ชก	ทพ	อว	ชง	ปง/ชง	
31	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา														1	1
32	นายช่างโยธา												5		42	47
33	นายช่างสำรวจ												56		260	316
34	นายช่างเครื่องกล												1		12	13
35	นายช่างศิลป์												1		5	6
	รวม	1	3	50	38	0	8	210	0	4	897	0	74	0	634	1919

ข้อมูล ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2564

*หมายเหตุ : มี 1 ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษเป็นการเฉพาะคราว (HiPPS)

สภาพปัญหาและข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคลของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

1. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง

พบปัญหาในการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันในตำแหน่งนายช่างสำรวจ ปฏิบัติงานในรอบย้อนหลัง 5 ปี ว่าไม่สามารถบรรจุในอัตราว่างครั้งแรกหรืออัตราว่างที่ว่างลงเพิ่มเติม ซึ่งปี 2564 มีอัตราว่างบรรจุครั้งแรก จำนวน 44 อัตรา (ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 อัตราว่าง 85 อัตรา) อัตราการเข้าออก ในปี 2561 – 2564 มีการออกจากส่วนราชการมากกว่าการเข้าทุกปี มีจำนวน 40, 58, 59 และ 34 อัตรา ตามลำดับ (รวม 4 ปี มีการออกจากส่วนราชการจำนวน 191 อัตรา) ส่งผลให้อัตราว่างในตำแหน่งนายช่างสำรวจ มีจำนวนสะสมเพิ่มขึ้นทุกๆ ปี ส่งผลกระทบในการปฏิบัติงานภาพรวมของการดำเนินงานจัดที่ดินไม่เป็นไปตาม แผนงานและนโยบาย ไม่สามารถบริการเกษตรกรในเขตพื้นที่ปฏิรูปที่ดินได้อย่างทั่วถึง และเนื่องจากในปัจจุบันได้มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) มีผู้ติดเชื้อภายในประเทศเพิ่มจำนวนมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีการแพร่ระบาดกระจายในหลายพื้นที่ทั่วประเทศ ประกอบกับข้อกำหนดออกตามความใน มาตรา 9 แห่งพระราชกำหนด การบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 (ฉบับที่ 20) ลงวันที่ 16 เมษายน 2564 ข้อ 1 การห้ามการดำเนินการหรือจัดกิจกรรมหรือที่เสี่ยงต่อการแพร่โรค (1) ห้ามการใช้อาคาร หรือสถานที่ของโรงเรียนและสถาบันการศึกษาทุกประเภทเพื่อการจัดการเรียนการสอน การสอบ การฝึกอบรม หรือการทำกิจกรรมใด ๆ ที่มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นจำนวนมากทำให้เสี่ยงต่อการแพร่โรค จึงยังไม่สามารถ ดำเนินการสอบแข่งขันได้ ดังนั้น สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) จึงมีการชะลอ การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งต่าง ๆ ออกไปก่อนจนกว่า สถานการณ์จะคลี่คลายเป็นจำนวน 5 ครั้ง และได้ดำเนินการจัดสอบแข่งขันแล้ว ในวันอาทิตย์ที่ 31 ตุลาคม 2564 จึงยังไม่สามารถสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ในอัตราที่ว่างอยู่ให้บรรจุตามแผนงาน แผนปฏิบัติการได้ และเป็นปัญหา ในภาพรวมของการแต่งตั้ง โยกย้าย ข้าราชการของ ส.ป.ก. ซึ่งส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

2. ด้านแผนอัตรากำลังของส่วนราชการ ดังนี้

1) มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2562 – 2565) เป็นมาตรการที่ทำให้ ส่วนราชการจำเป็นต้องปรับแผนงานด้านการบริหารจัดการอัตรากำลังข้าราชการทุกปี เนื่องจากผลของ การเกษียณอายุราชการ ซึ่งส่งผลกระทบต่อการวางแผนงาน แผนอัตรากำลัง รวมถึงเส้นทางความก้าวหน้า ของสายงาน และทำให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน เนื่องจาก ต้องบริหารตำแหน่งเพื่อยุบเลิกตามมาตรการดังกล่าว โดยส่วนราชการอาจต้องยุบเลิกตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงาน ในภารกิจที่สำคัญ เนื่องจากไม่สามารถหาตำแหน่งอื่นมายุบเลิกแทนได้ อีกทั้งการปรับปรุงโครงสร้างและ

อัตรากำลัง ส่วนราชการบางครั้งต้องคำนึงถึงอัตราเกษียณมากกว่าความจำเป็นของภาระงาน ซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นอย่างมาก และส่งผลต่อการปฏิบัติงานไม่บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

2) หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 2 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2558 ยังไม่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ เช่น กรณีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้น กรณีตำแหน่งในสายงานที่ไม่ได้รับการยกเว้น ยังต้องพิจารณาถึงกรอบอัตรากำลังผู้ได้บังคับบัญชา ซึ่งหลายกลุ่มงานมีกรอบอัตรากำลังไม่ครบตามกำหนด แต่มีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพงานที่ควรปรับเป็นระดับที่สูงขึ้นได้ แต่ไม่สามารถดำเนินการได้ ทั้งจากสาเหตุกรณีกรอบอัตรากำลังไม่เพียงพออยู่เดิมและกรณีการยุบเลิกตำแหน่งตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2562 -2565) ซึ่งมีแนวโน้มส่งผลให้กรอบอัตรากำลังข้าราชการของส่วนราชการลดลงอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งเมื่อมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเพิ่มสูงขึ้นส่วนราชการจำเป็นต้องยุบเลิกตำแหน่งว่างที่มีเงินเพื่อให้ครอบคลุมค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นตามแนวทางงบประมาณที่ให้ส่วนราชการบริหารภายใต้วงเงินที่ได้รับจัดสรรสำหรับการวางแผนกำลังคนภาครัฐให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับภาระงานของส่วนราชการ

3) หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 20 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2559 ปรับปรุงหลักเกณฑ์การยกเว้นการยุบเลิกตำแหน่ง (เพิ่มเติม) แนวทางการจัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ยังมีข้อจำกัดในการดำเนินการเนื่องจากต้องนับจำนวนอัตรากำลังตาม ว 2/2558 ซึ่ง ส.ป.ก. ประสบปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังภายใต้กลุ่มงานและการบริหารอัตรากำลังให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เนื่องจากมีปัญหาในส่วนของการสรรหาตำแหน่งนายช่างสำรวจ รวมทั้งบุคลากรในแต่ละปีไม่เพียงพอสำหรับการกำหนดตำแหน่งตามแนวทางดังกล่าว ซึ่งแนวทางของหลักเกณฑ์ดังกล่าว ไม่สอดคล้องกับแนวทางการจัดสรรงบประมาณของสำนักงบประมาณ

3. ด้านสวัสดิการสำหรับบุคลากร ดังนี้

เนื่องด้วยหน่วยงาน ส.ป.ก มีบุคลากรที่อยู่ส่วนภูมิภาค จำนวนมากทำให้บางครั้งการจัดสวัสดิการอาจจะไม่ครอบคลุมทั่วถึงภูมิภาคในทุก ๆ จังหวัด ทางกลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์จึงพยายามจัดทำโครงการ หรือจัดสวัสดิการต่าง ๆ เพื่อให้ครอบคลุมบุคลากรทั้งส่วนกลาง และภูมิภาค อีกทั้งควรมีโครงการสวัสดิการภาพรวมของข้าราชการพลเรือน เช่นเดียวกับ ข้าราชการครู ตำรวจ ทหาร

4. ด้านการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

1) มีข้อจำกัดด้านการกำหนดหลักสูตรที่เหมาะสม งบประมาณและการเตรียมบุคลากร เพื่อพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางที่ ก.พ. กำหนด โดยเฉพาะการพัฒนาตามสมรรถนะหลักของตำแหน่ง ซึ่ง ส.ป.ก. เป็นหน่วยงานที่มีลักษณะงานที่มีความหลากหลายและมีตำแหน่งในสายงานจำนวนมาก หากส่วนราชการจะดำเนินการพัฒนาบุคลากรเองทั้งหมดอาจไม่ทั่วถึง สำนักงาน ก.พ. ควรกำหนดการรับรองหลักสูตรออนไลน์ที่เพิ่มมากขึ้นและสอดคล้องกับสมรรถนะหลักที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

2) เนื่องจากช่วงสถานการณ์ Covid-19 ทำให้ต้องทำการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการจัดฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรจากรูปแบบปกติ เป็นรูปแบบออนไลน์ ซึ่งเบื้องต้นทำให้มีอุปสรรคในการทำงานเนื่องจากเป็นเรื่องใหม่ จึงยังมีข้อจำกัดทั้งเจ้าหน้าที่ผู้จัดฝึกอบรมและผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ต้องศึกษาระบบออนไลน์ต่างๆ หรือแอปพลิเคชันบางอย่างที่ใช้ในการจัดฝึกอบรมเพื่อให้การฝึกอบรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ข้อมูล ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2564